

INTERPELLATION TILL STATSRÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2016-12-20  
Besvaras senast  
2017-01-24

Till arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson (S)

**2016/17:202 Förstärkning av LAS**

När Arbetsdomstolen i slutet av november 2016 bedömde att lagen om anställningsskydd inte längre är en lag som skyddar anställningsgraden var vi många som reagerade med förvåning och bestörtning. Arbetsdomstolen bedömde att hyvling, att omvandla heltid till deltid, var att betrakta som omplacering – och då gäller inte turordningsregler eller uppsägningstider. En arbetsgivare kan från och med nu göra en omorganisation, förvandla heltid till deltid och plocka timmar från vem som helst utan att den anställde har något skydd. Lagen om anställningsskydd skyddar bara anställningen som sådan, inte timmarna på kontraktet. LAS har blivit en lag om anställning utan skydd. Detta var inte vad lagstiftaren tänkt sig.

En ny trend har utvecklats i tjänstesektorn. När företagen behöver genomföra personalminskningar hyvlar man timmar från allas anställningskontrakt. Då kan det lika gärna vara den som jobbat längst på arbetsplatsen som får gå ned i tid. Ingen hänsyn behöver längre tas till anställningstid.

AD har genom sin dom öppnat en lucka i LAS.

Min fråga till arbetsmarknads- och etableringsministern är:

Har ministern för avsikt att göra förändringar i LAS så att lagstiftningen återigen skyddar anställningen för Sveriges löntagare?

.....

Helén Pettersson i Umeå (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Maria Isaksson