

# Motion till riksdagen

1989/90:A754

av Sverre Palm m.fl. (s)

Anställningsskyddet

---

Arbetstagare som blivit olagligt uppsagda eller avskedade kan enligt lagen om anställningsskydd 38 § begära skadestånd och ersättning för ekonomisk skada. Arbetsgivaren har möjlighet att välja att antingen låta arbetstagaren gå tillbaka till arbetet eller träffa en ekonomisk uppgörelse enligt 39 § samma lag.

Det har då visat sig att av de arbetstagare som återfår arbetet efter en tvist måste flertalet sluta på grund av psykiska problem efter bl.a. fortsatta trakasserier. Uppsägningen sker då på egen begäran och berättigar inte till någon ersättning, trots ofta stora ekonomiska förluster.

För att garantera denna grupp ekonomiska rättigheter bör lagen ändras så att de arbetstagare som vill fortsätta på sitt arbete skall ha rätt till ersättning enligt samma norm som arbetsgivaren kan lösa ut vederbörande person med, alltså 39 §.

Arbetstagaren skall under exempelvis ett år efter återgången till arbetet kunna ha denna rätt. Om man anser att det skulle behövas någon form av kvalifikation för att erhålla denna rätt, kan den baseras på bl.a. att arbetstagaren skall ha varit anställd minst ett visst antal år samt att det skall föreligga risk för trakasserier.

## Hemställen

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen hos regeringen begär en översyn av reglerna i lagen om anställningsskydd.

Stockholm den 24 januari 1990

*Sverre Palm (s)*

*Evert Svensson (s)*

*Lennart Nilsson (s)*

*Karl-Erik Svarberg (s)*

*Lisbet Calner (s)*