

## Motion till riksdagen 2021/22:1787

av **Elin Gustafsson m.fl. (S)**

# Individualiserad föräldraförsäkring

---

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över hur föräldraförsäkringen kan byggas ut och individualiseras inom ramen för en fastställd tidsplan och tillkännager detta för regeringen.

## Motivering

Individualiserad föräldraförsäkring är en av de viktigaste jämställdhetsreformerna som en feministisk regering kan genomföra. Dess effekter skulle bidra starkt till att Sverige når de uppsatta jämställdhetsmålen om ett jämställt arbetsliv, att män och kvinnor ska ha samma makt och ges samma möjligheter att forma sina egna liv, detta eftersom reformen påverkar både arbetsliv, pensioner och familjesituation. Framsteg görs ständigt på jämställdhetsområdet, mycket tack vare en feministisk regering, men arbetet behöver snabbas på.

Även om uttaget mellan män och kvinnor i dagens föräldraförsäkring har gått sakta framåt är det fortfarande kvinnor som tar ut den största delen, detta oavsett ekonomisk situation. Mönstret är tydligt och är en konsekvens av ett ojämnt samhälle. Dessutom är det fortfarande ett stort lönegap mellan kvinnor och män, under en hel livstid nästan 3,6 miljoner kr. Ojämnta löner och värderingen av kvinnligt dominerade yrken är en av orsakerna men fördelningen av obetalt hemarbete är en annan stor orsak. Kvinnor är de som i störst utsträckning tar ansvar för det obetalda hemarbetet och tvingas gå ner i arbetstid vid olika tillfällen under ett arbetsliv samtidigt som de är de som i störst utsträckning är hemma vid vård av barn. Dock behöver reformeringen av föräldraförsäkringen även innebära ett större uttag av dagarna under barnets första levnadsår så systemet inte upprätthåller att kvinnor är borta längre från arbetsmarknaden än män.

Därför är reformen om en individualiserad föräldraförsäkring en helt nödvändig jämställdhetsreform men också en rättighetsreform för det enskilda barnet när det gäller rätt till att vara med sina vårdnadshavare.

En tidsplan för införandet av denna reform är ett sätt att visa hur den stegvis kan införas med tydlig målsättning att nå ökad jämställdhet i arbetslivet och i samhället.

*Elin Gustafsson (S)*

*Annika Strandhäll (S)*

*Sanne Lennström (S)*

*Sofia Amloh (S)*