|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr Ju2016/03789 |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Justitiedepartementet** |
| Inrikesministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1210 av Roger Haddad (L) Rekrytering av poliser

Roger Haddad har frågat mig om jag och regeringen kommer att påverka rekryteringsprocessen så att lokala polismyndigheter enklare och direkt kan anställa poliser från sitt närområde.

Det är Polismyndighetens ansvar att säkerställa kompetensförsörjningen för polisverksamheten och besluta hur enskilda polisområden ska organiseras och resurssättas. Det innefattar även den interna rekryteringsprocessen. När det gäller frågan om poliser som lämnat myndigheten det senaste halvåret kan jag konstatera att personalomsättningen bland poliser fortfarande är låg i jämförelse med genomsnittet för svensk statsförvaltning. Det är ändå angeläget att Polismyndigheten noga följer och agerar på utvecklingen av personalomsättningen inom myndigheten.

Det är främst de lokala initiativen som är viktiga när det gäller att få poliser att söka sig till och vilja stanna kvar på mindre orter. Det innebär bland annat att polisen och kommunen måste göra det attraktivt för poliser att bo och arbeta i den aktuella orten.

Den pågående Polisutbildningsutredningen har diskuterat bland annat antagningsprocessen till polisutbildningen och möjligheterna för lärosäten att bedriva polisutbildning. Utredningen ska presentera sitt betänkande senast den 1 juni.

En av de viktigaste utgångspunkterna i ombildningen av polisen till en myndighet är att stärka den lokala närvaron och tillgängligheten i hela landet. Lokalpolisområden med större mandat och mer resurser är därför kärnan i den nya Polismyndigheten. Ett aktivt arbete med kompetensförsörjning som bygger på verksamhetens behov och en väl fungerande rekryteringsprocess är naturligtvis viktig för en sådan riktning. Jag fortsätter att på olika sätt följa Polismyndighetens arbete med viktiga personalfrågor och lokal förankring.

Stockholm den 24 maj 2016

Anders Ygeman