

Motion till riksdagen 2009/10:A356

av **Billy Gustafsson (s)**

Reformerad arbetsrätt

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om medbestämmandelagen (MBL).

Motivering

En avgörande förutsättning för utveckling och tillväxt är att kunna ta vara på människors idéer och kunskaper. Det finns en stor outnyttjad potential genom att många löntagare saknar inflytande på sin arbetsplats. Detta förhållande är både orimligt och ett slöseri med resurser. För trivsel, jämlikhet, demokrati och tillväxt måste den enskildes möjlighet att påverka sin egen vardag öka.

Kollektiva lösningar måste förenas med möjlighet för individen att göra egna ställningstaganden. Härigenom ökar arbetstillfredsställelsen och trivseln samtidigt som enskildas idéer, kunskaper och erfarenheter tas tillvara.

Ett ökat inflytande på den egna arbetsplatsen har också stor betydelse för människors hälsa. Det är sant att arbetsplatsen inte är orsaken till all sjukfrånvaro men oavsett orsak så är arbetsplatsen, dess innehåll, organisering och sociala struktur avgörande för hur snabbt en sjukskriven kommer tillbaka i arbete. En arbetsplats där man som anställd har inflytande över sin egen vardag bidrar självfallet till att en sjukskriven snabbare kommer åter i arbete än den arbetsplats som är dess motsats.

Mot denna bakgrund är det angeläget att överväga en reformering av medbestämmandelagen, förkortad MBL, så att den enskildes inflytande över den egna arbetssituationen stärks.

Stockholm den 5 oktober 2009

Billy Gustafsson (s)