

Motion till riksdagen 2018/19:521

av **Robert Hannah m.fl. (L)**

Rätten till teckenspråkstolk

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att regeringen ska tillsätta en utredning om hur Sverige ska få fler behöriga teckenspråkstolkare på arbetsmarknaden och tillkännager detta för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att utreda en eventuell löneökning för teckenspråkstolkare och tillkännager detta för regeringen.
3. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att utreda att slopa avgiften för tolk för arbetsgivaren när man anställer en döv eller hörselskadad person med tolkbehov och tillkännager detta för regeringen.
4. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att regeringen bör utreda ifall svenskt teckenspråk ska bli ett minoritetsspråk och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Varje individ har rätt till en fungerande vardag. Ingen ska behöva leva med ständiga hinder som begränsar individens liv. En grupp människor som är i behov av tolk varje dag är döva och hörselskadade personer. Teckenspråk är det enda språket i Sverige där du som döv alltid har rätt att få tolk. Ett undantag är när döva personer är på sin arbetsplats, då är det alltid arbetsgivaren som ska stå för kostnaden av tolk.

Fler behöriga teckenspråkstolkare

Varje individ måste ha en frihet att få leva ett liv fritt från vardagliga hinder. Bristen på teckenspråkstolkare kommer bli en stor utmaning för Sverige. Vi kan inte prioritera bort de dövas rätt till en välfungerande vardag. Regeringen måste därför utreda hur vi får fram tillräckligt många teckenspråkstolkare på arbetsmarknaden.

Utred löneökning för att göra yrket teckenspråkstolk mer attraktivt

Det är en lång utbildning för att bli teckenspråkstolk. Men yrket är inte tillräckligt attraktivt idag. Det måste löna sig att jobba inom yrket för att fler ska stanna kvar inom yrket – annars tystas de döva och hörselskadade ned. Därför bör regeringen utreda en löneökning för att få fler att lockas till yrket och för att få fler att stanna kvar inom yrket.

Slopa betalningsansvaret för tolkanvändning för arbetsgivaren

Det ska löna sig att anställa personer. Det är inte logiskt att arbetsgivaren ska betala tolk till sin redan anställda personal. Detta medför att man som döv i stor utsträckning blir bortvald som sökande i en rekrytering på en arbetsplats – även om man är bäst i sitt yrke. Därför borde betalningsansvaret för tolkanvändning för arbetsgivaren när man anställer en döv person slopas.

Gör det svenska teckenspråket till ett minoritetsspråk

Svenskt teckenspråk är jämställt med de nationella minoritetsspråken men har inte samma rättsliga status. Vi anser att svensk teckenspråk bör ges samma status.

Robert Hannah (L)

Bengt Eliasson (L)

Juno Blom (L)