

Motion till riksdagen 2005/06:Sf316

av **Anders Karlsson (s)**

Regelverket kring SGI

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om lagen om allmän försäkring och SGI.

Motivering

Inom byggbranschen är det mycket vanligt med korta anställningar. Enligt Byggnadsavtal är man tillsvidareanställd efter sex månader. För att slippa fasta anställningar erbjuder dock många byggföretag endast arbete upp till fem och en halv månad. Detta kan givetvis få flera negativa konsekvenser för den anställde, inte minst när det gäller beräkningen av den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI).

I LO-tidningen (nr 28/2004) uppmärksammades förra året ett fall, där Försäkringskassan vägrade höja den sjukpenninggrundande inkomsten, eftersom byggnadsarbetaren inte haft en anställning hos samma arbetsgivare i minst sex månader. Försäkringskassan ansåg att ”om man har en kortare anställning än sex månader hos samma arbetsgivare kan det inte anses som en stadigvarande förändring av inkomsten och då ska SGI ligga fast på den nivå man hade innan”. I dessa fall är det alltså mycket svårt att hävda en ny grund för sjuk- och föräldrapenning.

Men i lagen om allmän försäkring står ingenting om sexmånadersregeln, endast att inkomsten ska vara varaktig. Sex månader är en tumregel som bygger på en tolkning av lagen. Även hur man avser att arbeta framöver kan vara det som avgör Försäkringskassans bedömning. Otydligheten kring detta regelverk skapar godtycke och kan bidra till att Försäkringskassan bedömer människor olika från fall till fall. Därför bör regeringen överväga en översyn i tillämpningen av regelverket.

Stockholm den 4 oktober 2005

Anders Karlsson (s)