



Svar på fråga 2024/25:858 av Johanna Haraldsson (S) Åtgärder för att motverka sexuella trakasserier i arbetslivet

Johanna Haraldsson har frågat mig vad jag och regeringen avser att göra för att säkerställa att arbetsgivare tar sitt ansvar i arbetet mot sexuella trakasserier, inklusive trakasserier från tredje man.

Sexuella trakasserier som drabbar arbetstagare, ofta unga kvinnor, är oacceptabelt. Ett jämställt och tryggt arbetsliv för alla är en viktig fråga för mig som jämställdhets- och arbetslivsminister.

Enligt diskrimineringslagen (2008:567) är sexuella trakasserier en form av diskriminering som är förbjuden i arbetslivet. Arbetsgivaren har en utredningsskyldighet i de fall den får kännedom om att någon känner sig sexuellt trakasserad. Arbetsgivaren ska även arbeta förebyggande för att motverka sexuella trakasserier. I det arbetet ingår att arbetsgivare ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Vidare följer av

diskrimineringslagen att en arbetsgivare inte får utsätta en arbetstagare för repressalier till exempel på grund av att arbetstagaren anmält att arbetsgivaren handlat i strid med lagen.

Det är viktigt att diskrimineringslagen efterlevs.

Diskrimineringsombudsmannen har uppdraget att se till att lagen följs och har genom det en viktig roll i arbetet att motverka bland annat sexuella trakasserier i arbetslivet.

Som ledamoten skriver föreslås i betänkandet Ett utökat skydd mot diskriminering (SOU 2021:94) bland annat ett utvidgat skydd mot trakasserier och sexuella trakasserier i förhållande till tredje man. Betänkandet har remitterats och förslagen bereds inom Regeringskansliet.

Arbetet med att bekämpa diskriminering och verka för allas lika rättigheter och möjligheter behöver fortsätta. Målet för jämställdhetspolitiken i Sverige är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Ett arbetsliv fritt från sexuella trakasserier är en förutsättning för att det målet ska kunna uppnås.

Stockholm den 12 mars 2025

Paulina Brandberg

