



**Svar på fråga 2025/26:606 av Markus Wiechel (SD)
Försvarsmaktens rekrytering av personer med diagnoser**

Markus Wiechel har frågat mig om jag avser att vidta åtgärder för att se över och förändra Försvarsmaktens policy gällande rekrytering och mönstring av personer med särskilda diagnoser, så att deras unika kompetenser bättre kan tas till vara inom det svenska försvaret.

Inledningsvis vill jag understryka att jag som statsråd inte kan uttala mig om hur en myndighet handlägger och beslutar i enskilda ärenden.

Diskriminering på grund av funktionsnedsättning är förbjuden enligt diskrimineringslagen (2008:567).

Diskrimineringslagstiftningen syftar till att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett bl.a. funktionsnedsättning. Mönstring och prövning till militärtjänstgöring omfattas av förbudet mot diskriminering. Diskrimineringsombudsmannen har tillsyn över att lagen följs.

Av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt följer bland annat att de som är bäst lämpade ska väljas ut till Försvarmaktens krigsförband. Som ett stöd i urvalet finns bland annat Försvarmaktens medicinska bedömningsgrunder, som avgör vilka typer av medicinska nedsättningar som är rimliga att ha utifrån krigets krav.

I ett bredare perspektiv har Försvarmakten enligt regleringsbrevet för myndigheten 2026 i uppdrag att särskilt beskriva sitt arbete med kravprofiler och medicinska bedömningsgrunder. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Totalförsvarets plikt- och prövningsverk och Försvarmakten ska lämna en delredovisning till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) senast den 1 juni 2026 och en slutredovisning den 14 oktober 2026. Jag ser fram emot att ta del av återrapporteringen av uppdraget.

Stockholm den 25 mars 2026

Pål Jonson