|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr Fi2015/2808 | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Finansdepartementet** |
| Finansministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2014/15:513 av Hans Rothenberg (M) Arbetsgivaravgifter för personer över 65 år

Hans Rothenberg har frågat mig om jag anser att en höjning av arbetsgivaravgifterna för personer fyllda 65 år kommer att bidra till att fler kommer att arbeta efter att den formella pensionsåldern uppnåtts.

Det är missvisande att bedöma politiken genom att se till enskilda finansieringsåtgärder. En utgångspunkt för regeringens politik är att alla människors kompetens ska tas tillvara så länge de vill och kan arbeta. Utvärderingar visar att sänkningar av socialavgifter, generellt sett, är ineffektivt som jobbskapande åtgärd. När det gäller huruvida personer väljer att pensionera sig visar ny statistik att det främst är viljan eller den fysiska hälsan som brister, inte arbetsgivarens efterfrågan. För att få fler äldre att arbeta längre måste arbetsmiljön förbättras och den arbetsrelaterade ohälsan förebyggas. Därför föreslår regeringen i Vårändringsbudgeten satsningar på till exempel högre kvalitet och ökad bemanning inom äldreomsorg som kommer att leda till att fler inom äldreomsorgen orkar och vill stanna kvar längre i arbete och dessutom till att färre personer, framförallt kvinnor, behöver gå ner i arbetstid för att ta hand om sina äldre anhöriga. Därtill föreslår regeringen satsningar på bland annat Arbetsmiljöverket, regionala skyddsombud och arbetslivsforskning.

Stockholm den 20 maj 2015

Magdalena Andersson