|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr S2016/05578/SF |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Socialdepartementet** |
| Socialförsäkringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1550 av Margareta Cederfelt (M) Åtgärder för sänkt sjukfrånvaro

Margareta Cederfelt har frågat mig om vilka konkreta åtgärder som jag avser att vidta för att sänka sjukfrånvaron.

För att bryta den negativa utvecklingen och stabilisera sjukfrånvaron beslutade regeringen i september 2015 om ett kvantifierat mål för sjukfrånvaron och ett brett åtgärdsprogram för att uppnå detta mål. Regeringens mål är att sjukpenningtalet ska uppgå till högst 9,0 dagar vid utgången av 2020. Försäkringskassan, arbetsgivare och hälso- och sjukvården är de viktigaste aktörerna i åtgärdsprogrammet. Sedan åtgärdsprogrammet beslutades har regeringen arbetat med att genomföra de olika åtgärder som aviseras i programmet. Totalt har 24 av 25 åtgärder vidtagits. Nedan framgår några av de viktigaste.

Försäkringskassan har under hösten 2015 fått i uppdrag att åstadkomma en välfungerande sjukskrivningsprocess. Konkret handlar uppdraget om att undanröja de brister som har identifierats i handläggningen och vidta åtgärder där förbättringsmöjligheter finns. Försäkringskassan har också fått en årlig resursförstärkning på 250 miljoner kronor för att stärka sjukförsäkringshandläggningen.

Arbetsgivaren har en central roll vad avser att förebygga sjukfrånvaro och i anställdas rehabilitering vid sjukdom. Regeringen har vidtagit insatser i syfte att förbättra stödet till arbetsgivare.

Ett viktigt steg framåt i regeringens arbete att minska sjukfrånvaron är att arbetsmarknadens parter på regeringens initiativ har kommit överens om åtgärder för bättre arbetsmiljö och rehabilitering. Såväl statlig som landstingskommunal och privat sektor har redovisat avsiktsförklaringar till regeringen. Det arbete som parterna nu påbörjat bedöms bidra till minskad sjukfrånvaro. Regeringen avser att tillsammans med arbetsmarknadens parter följa upp det påbörjade arbetet och effekterna på sjukfrån­varon. Regeringens förväntning är att sjukfrånvaron för de olika sektorerna kommer ned till den nivå som gällde för respektive sektor 2013.

Människor behövs i arbete, inte i sjukskrivning. Därför är det arbete för bättre arbetsmiljö som arbetsmarknadens parter nu har påbörjat av särskild vikt. Företagshälsovården är en viktig pusselbit. Regeringen har vidtagit åtgärder i syfte att säkerställa kompetensutvecklingen inom företagshälsovården. Tidiga förebyggande insatser är angelägna, både för individen och ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. En god arbetsmiljö är även en viktig folkhälsofråga.

Flera initiativ har tagits och regeringen kan konstatera att resultat har åstadkommits. Den snabba ökningen av sjukfrånvaron som pågått sedan 2010 har bromsats upp sedan slutet av 2015. Det återstår dock att helt stoppa ökningen och vända utvecklingen mot en stabil och låg sjukfrånvaro. Viktigt i sammanhanget är att följa upp parternas arbete. Dessutom behöver hälso- och sjukvårdens roll i sjukskrivningsprocessen vidareutvecklas. Regeringen kommer i budgetpropositionen att redovisa den fortsatta inriktningen av detta arbete.

Stockholm den 7 september 2016

Annika Strandhäll