



Svar på fråga 2025/26:14 av Carita Boulwén (SD)
Risk för åldersdiskriminering i statliga bolag

Carita Boulwén har frågat mig hur jag avser att säkerställa att statliga bolag inte bidrar till ålderism genom att använda ålder som argument för avsättningar.

Bolag med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, däribland aktiebolagslagen (2005:551). I aktiebolagslagen finns en uppdelning av ansvar mellan ägare, styrelse och ledning. Det är bolagets styrelse och ledning som ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter samt den löpande förvaltningen av bolagets operativa verksamhet. Beslut om anställning och entledigande av verkställande direktör är en operativ fråga som åligger respektive bolags styrelse att hantera.

I fråga om de uttalanden av styrelseordföranden för SJ AB som Carita Boulwén refererar till har styrelseordföranden själv i senare intervjuer medgett att uttalandet var olämpligt och tydliggjort styrelsens position.

Enligt statens ägarpolicy som regeringen beslutade i februari ska bolag med statligt ägande agera föredömligt genom att erbjuda en sund och säker arbetsmiljö, goda och anständiga arbetsvillkor samt respektera mänskliga rättigheter. Vidare framgår att bolagen ska vara ett föredöme i jämlikhets- och jämställdhetsarbetet och arbeta för en inkluderande företagskultur präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenheter och bakgrund. Detta innebär naturligtvis att bolagen ska följa diskrimineringslagen (2008:567) och inte överträda förbudet mot diskriminering på grund av ålder eller andra diskrimineringsgrunder. Enligt diskrimineringslagen ska även alla arbetsgivare bedriva ett arbete med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

Dessutom ska bolag med statligt ägande enligt ägarpolicy agera på ett sådant sätt att de åtnjuter allmänhetens förtroende. Diskriminering på grund av ålder strider både mot detta krav och mot svensk lagstiftning.

Som ägare utgår jag därför från att styrelsen i SJ AB och de andra bolagen med statligt ägande fattar beslut i enlighet med gällande lagstiftning, inklusive diskrimineringslagstiftningen, samt i övrigt agerar föredömligt med utgångspunkt i bl.a. statens ägarpolicy.

Vad gäller avgångsvederlag framgår av statens ägarpolicy att avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner vid uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och reduceras vid ny anställning eller annat avlönat uppdrag. Dessa principer syftar till att säkerställa att ersättningarna är rimliga och väl avvägda.

Stockholm den 24 september 2025

Elisabeth Svantesson