

Motion till riksdagen

1987/88:Sf513

av Sten Svensson och Inger Koch (m)

om arbetsgivaranmälningar enligt 62 §
utlänningsförordningen

Arbetsgivare som anställer en utlänning som fyllt 16 år är enligt 62 § utlänningsförordningen skyldig att göra skriftlig anmälan härom till polismyndighet när den utländske medborgaren tillträder och slutar anställningen. Det gäller även för medborgare i annat nordiskt land. Underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldigheten kan enligt 96 § utlänningslagen medföra böter eller, när omständigheterna är försvårande, fängelse i högst 6 månader.

Denna anmälningsskyldighet fungerar inte. I synnerhet när det gäller nordiska medborgare – och generellt i fråga om utlännningar – torde en mycket stor andel av landets arbetsgivare antingen inte känna till bestämmelsen eller inte påminna sig den i aktuella situationer.

Invandrapolitiska kommittén (IPOK) uttalade i sitt delbetänkande Invandringsspolitiken, SOU 1983:29 (sid. 178) att "den sammanlagda nyttan av arbetsgivaranmälningarna i dag inte är så stor i förhållande till resursinsatsen att verksamheten bör upprustas och behållas". Kommitténs *enhålliga* förslag var sålunda att systemet med arbetsgivaranmälningar "snarast" skulle slopas. Värdet av upplysningsskyldigheten ansågs inte ens svara mot det offentliga kostnader för systemets administration.

Det finns stora nackdelar utöver dem som IPOK anförde. En sådan är den extra arbetsbelastning det innebär för företagen. En annan och viktigare är att det för alla parter innebär ytterligare ett onödigt regelverk att hålla reda på. Det är också sannolikt att blotta vetskapen om att det finns någon form av bestämmelser om anmälningsskyldighet kan påverka benägenheten att, i vart fall när det gäller korttidsanställningar, anställa invandrare.

Dessutom rimmar det illa med den gemensamma nordiska arbetsmarknaden att ha regler om att arbetsgivare skall anmäla till polisen när medborgare från annat nordiskt land börjar eller slutar anställning.

Det är nu fem år sedan invandrapolitiska kommittén uttalade sig för avskaffandet av arbetsgivaranmälningarna. Någon proposition i frågan har ännu inte aviserats. Under tiden är det stor risk att arbetsgivarna ofta bryter mot utlänningsförordningen i detta avseende.

Anledningen till detta torde vara antingen att man inte känner till gällande förordning eller att man inte får kännedom om att en anställd inte är svensk medborgare. Ett sätt att underlätta för arbetsgivarna och förhindra att dessa begår brott mot utlänningsförordningen är att till dem automatiskt överföra den information om medborgarskap som myndigheterna har.

Om riksdagen inte bifaller förslaget att avskaffa utlänningslagens bestämmelser om arbetsgivares skyldighet att till polismyndighet anmäla när utländsk medborgares anställning påbörjas resp. upphör, bör skattemyndigheterna vid utfärdandet av skattsedlar för utländska medborgare förse skattsedlarna med information om att den skattskyldige inte är svensk medborgare.

Mot. 1987/88
Sf513

Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

1. att riksdagen beslutar att avskaffa utlänningslagens bestämmelser om arbetsgivares skyldighet att till polismyndighet anmäla när utländsk medborgares anställning påbörjats resp. upphört,
2. att riksdagen i andra hand, vid avslag på yrkande 1, som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om information från skattemyndigheten till arbetsgivare.

Stockholm den 20 januari 1988

Sten Svensson (m)

Inger Koch (m)