SVERIGES RIKSDAG

Motion till riksdagen 2026/27:2502

av Liza-Maria Norlin (KD)

Enklare och mer generösa regler för förmåner i arbetslivet och föreningslivet

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över förmånsbeskattningen i syfte att öka utrymmet för förmåner utöver lön samt förenkla reglerna och minska administrationen och tillkännager detta för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att utreda utökade möjligheter för arbetsgivare att erbjuda fria eller subventionerade måltider utan förmånsbeskattning och arbetsgivaravgifter inom tydliga och rimliga gränser och tillkännager detta för regeringen.
3. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om ett särskilt undantag från förmånsbeskattning och arbetsgivaravgifter för måltider i samband med ideella uppdrag och föreningsaktiviteter och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Ge större utrymme för gemenskap och omtanke

En arbetsplats är mer än en plats där arbete utförs och lön betalas ut. Där byggs relationer, samarbete och gemenskap. Arbetsgivare som vill bidra till en god arbetsmiljö

och visa uppskattning för sina medarbetare bör få större möjligheter att göra det genom förmåner utöver lönen.

Gemensamma måltider kan skapa utrymme för samtal, stärka sammanhållningen och bidra till en mer attraktiv arbetsplats. En bil som behövs i tjänsten kan göra arbetsdagen enklare och verksamheten effektivare. I föreningslivet kan en gemensam middag vara ett naturligt sätt att samla människor och uppmärksamma deras ideella engagemang.

Förmånsbeskattningen har ett legitimt syfte: ersättning för arbete ska beskattas likvärdigt oavsett i vilken form den lämnas. Samtidigt måste reglerna vara begripliga och stå i rimlig proportion till förmånens värde och sammanhang. När vardagliga handlingar kräver komplicerade bedömningar och omfattande administration riskerar förtroendet för systemet att försvagas.

En översyn bör därför ge större utrymme för förmåner som stärker arbetsplatsen och föreningslivet. Förändringarna ska vara förmånliga för både arbetsgivare och arbetstagare och särskilt underlätta för mindre företag och organisationer med begränsade administrativa resurser.

Utökade möjligheter att bjuda på måltider

Dagens regler skiljer mellan exempelvis skattefri intern representation och skattepliktiga arbetsluncher. Det innebär att sammanhanget kring en måltid kan få stor betydelse för beskattningen och redovisningen.

Arbetsgivare bör få ett större och tydligare utrymme att bjuda sina medarbetare på lunch eller middag och att subventionera måltider. Möjligheten bör omfatta även måltider i den vanliga arbetsvardagen och inte enbart särskilda konferenser eller personalfester.

Ett sådant system kan utformas med rimliga beloppsgränser per måltid och ett sammanlagt tak. Inom dessa gränser bör förmånen vara befriad från både inkomstskatt och arbetsgivaravgifter. Om taket överskrids bör endast den överskjutande delen beskattas.

Förmånerna ska erbjudas utöver avtalad lön och enligt gemensamma, sakliga villkor. Även företagare som arbetar i den egna verksamheten bör kunna omfattas på jämförbara villkor, med hänsyn till olika företagsformer.

Särskild hänsyn till föreningslivet

Föreningslivet bärs av människor som tar ansvar för andra och för sitt lokalsamhälle. De ordnar aktiviteter, sitter i styrelser, genomför arrangemang och bidrar till gemenskap. Deras engagemang har ett stort värde.

Ideella föreningar bör få ett tydligt och generösare utrymme att bjuda på måltider i samband med styrelsemöten, ideella uppdrag, utbildningar, aktiviteter och gemensamma avslutningar. Det bör finnas ett särskilt undantag från förmånsbeskattning och arbetsgivaravgifter för rimliga måltider med direkt samband till föreningens verksamhet.

Undantaget bör särskilt omfatta personer som utför uppdrag utan lön eller arvode. Att föreningen ersätter faktiska utlägg bör inte hindra att måltiden omfattas. Vanliga medlemsaktiviteter som redan faller utanför beskattningen av arbetsersättning ska fortsatt kunna genomföras utan individuell förmånsrapportering.

Föreningen ska kunna visa måltidens syfte, deltagare och kostnad genom enkel dokumentation. Kraven bör vara utformade så att en ideell kassör kan hantera dem utan specialistkunskaper.

Liza-Maria Norlin (KD)