|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | Dnr S2016/02213/SF |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Socialdepartementet** |
| Socialförsäkringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1014 av Lars-Arne Staxäng (M) Förlängning av förtidspensionen för yngre människor

Lars-Arne Staxäng har frågat mig vad orsaken är till att jag vill sänka ingångsåldern för sjukersättning (förtidspension) från 30 år till 19 år.

Regeringen presenterade i september 2015 ett åtgärdsprogram för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro. Regeringen identifierade sju områden där åtgärder behöver vidtas under mandatperioden för att öka hälsan i samhället, bryta den negativa utvecklingen och stabilisera sjukfrånvaron. Ett område gäller bättre möjligheter för unga med funktionsnedsättning eller sjukdom att komma i arbete.

Som en del i regeringens arbete med det området har en arbetsgrupp be­stående av tjänstemän vid Socialdepartementet haft i uppgift att ta fram vissa förslag som ger bättre möjligheter för unga med funktionsnedsätt­ning eller sjukdom att komma i arbete. Den aktuella promemorian, Mer tydlighet och aktivitet i sjuk- och aktivitetsersättningen (Ds 2016:5), skickades på remiss den 21 mars.

I promemorian föreslås att en person som haft aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga under minst ett år kan ansöka till För­säkringskassan om att få behålla aktivitetsersättningen under högst sex månader medan hon eller han prövar att studera. Det föreslås också att en person som prövar att arbeta med vilande sjukersättning ska kunna få ett belopp motsvarande 25 procent av den vilande sjukersättningen under hela vilandeperioden om 24 månader, i stället för som nu 12 månader.

Dessutom föreslås att sjukersättning på heltid ska kunna beviljas redan från 19 års ålder. Villkoren för att beviljas hel sjukersättning för den som är mellan 19–29 år ska enligt förslaget vara desamma som idag gäller för att beviljas hel sjukersättning. Förslaget ökar tryggheten för den grupp unga som har så omfattande funktionsnedsättningar att det är osannolikt att de någonsin kommer kunna arbeta.

Aktivitetsersättning är även fortsättningsvis den förmån som är aktuell vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga för kvinnor och män mellan 19 och 29 år som kan arbeta till någon del eller som bedöms kunna utveckla arbetsförmåga. Därmed renodlas aktivitetsersättningen och det blir tyd­ligare vilka unga som är i behov av aktiva insatser. Det kommer under­lätta för Försäkringskassan att arbeta aktivt med aktivitetsersättnings­ärendena.

Riksrevisionen har granskat om systemet med aktivitetsersättning är effektivt för att aktivera unga med långvarigt nedsatt arbetsförmåga (RIR 2015:7). Riksrevisionen framför att en tidsbegränsad ersättning skapar oro för personer med permanent nedsatt arbetsförmåga. Oron gäller, enligt Riksrevisionen, bland annat ansökningar om nya ersättnings­perioder samt kraven på nya underlag och drabbar både individer och deras anhöriga.

Försäkringskassan föreslog i rapporten Fler förslag för minskat krångel (2014) att det ska göras undantag från tidsbegränsningen i aktivitetser­sättningen för personer som har mycket långvarig nedsättning av arbets­förmågan.

Den som har aktivitetsersättning behöver visserligen ansöka på nytt minst vart tredje år, men även med sjukersättning kommer Försäkrings­kassan vara skyldig att följa upp arbetsförmågan minst vart tredje år.

Stockholm den 30 mars 2016

Annika Strandhäll