

# Motion till riksdagen

1988/89: Ub645

av Stina Eliasson och Gunhild Bolander (båda c)

## Ökad receptarie- och apotekarutbildning

---

Vid farmaceutiska fakulteten i Uppsala utbildas årligen 80 receptarier och 80 apotekare. Genom kompletteringsutbildning utbildas också ca 220 receptarier (s.k. 40-poängsutbildning) som tidigare arbetat som apotekstekniker. Det sammanlagda årliga nytillskottet av farmaceutisk kompetens till den svenska arbetsmarknaden är nu helt otillräckligt.

Svensk läkemedelsindustri, den farmaceutiska forskningen samt Apoteksbolaget AB är huvudsakliga avnämare av utbildade farmaceuter såsom apotekare och receptarier. Behovet av apotekare fördelar sig så att läkemedelsindustri och forskning tar drygt hälften. Utvecklingen under 1990-talet är sådan att det med säkerhet kan konstateras att alla avnämare kommer att öka sin nyrekrytering.

Den svenska läkemedelsindustrin är framgångsrik också i ett internationellt perspektiv. För att kunna försvara denna position erfordras att behovet av farmaceutisk kompetens kan säkerställas över tiden.

En samlad bedömning av behovet av utbildningsplatser på apotekarlinjen vid farmaceutiska fakulteten innebär en utökning på 20 platser per termin från och med 1989. Kostnaden för detta kan beräknas till 1,4 milj. kr.

När det gäller receptarierna är Apoteksbolaget AB den helt dominerande arbetsgivaren. Hela 80% av de examinerade receptarierna går till Apoteksbolaget.

Redan inför budgetåret 1987/88 påtalades ett behov av utbyggnad av utbildningen av receptarier om 40 utbildningsplatser. Statsmakterna efterkom inte detta önskemål. Inte heller budgetåret 1988/89 utökades antalet utbildningsplatser. Nu föreligger en uppenbar risk för att tredje året i följd en helt nödvändig ökning av utbildningen uteblir. Apoteksbolagets planerade rekryteringsbehov redan tidigt under 1990-talet är så omfattande att situationen kan befaras bli ohållbar.

Bakgrunden till det stora rekryteringsbehovet under 1990-talet står att finna främst i de uppgifter som följer av statens avtal med Apoteksbolaget. Samhällets strävan till en ökad egenvård, ett förändrat konsumtionsmönster av läkemedel till följd av befolkningstalens förskjutning mot högre åldrar samt apotekspersonalens ökade engagemang i rådgivning och information kring läkemedelshandlingen är tre viktiga utgångspunkter.

Till detta kommer ytterligare väsentliga faktorer, såsom att pensionsavgångarna inom apoteksväsendet fram till mitten av 1990-talet kommer att tredubblas och att den lagenliga rätten till föräldraledighet, som fortfarande

de till övervägande del nyttjas av kvinnlig personal, endast med stora planeringssvårigheter kan tillgodoses. Till skillnad mot vad som gällde inför 1980-talet föreligger nu ingen arbetslöshet bland farmaceuter.

Mot. 1988/89  
Ub645

Utöver ovanstående kan konstateras att svensk lagstiftning kräver farmaceutisk examen för behörighet att fullfölja expedition av läkemedel. Någon alternativ rekryteringsväg för apoteksväsendet föreligger alltså inte. Kan inte rekryteringsbehovet tillgodoses hotas helt enkelt säkerheten i läkemedelshanteringen.

Apoteksbolagets långsiktiga personalplan innebär ett behov av nyrekrytering av receptarier enligt nedanstående tabell vilken samtidigt visar den utbildningsvolym som krävs.

År	Rekryteringsbehov	År	Antal utbildningsplatser
1991	100	1989	120
1992	130	1990	160
1993	145	1991	180
1994	190	1992	240

Av de receptarier som för närvarande årligen utbildas utgör nytillskottet av personal för Apoteksbolaget 80 per år.

## Hemställan

Med hänvisning till ovanstående hemställer vi

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om behovet av utökad receptarie- och apotekarutbildning.

Stockholm den 25 januari 1989

*Stina Eliasson (c)*

*Gunhild Bolander (c)*