|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | Dnr Ku2015/01680/LS |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Kulturdepartementet** |
| Kultur- och demokratiministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2014/15:591 av Aron Modig (KD) Regeringens samarbete med Rättviseförmedlingen

Aron Modig (KD) har frågat mig om regeringen kommer att ompröva sitt samarbete med Rättviseförmedlingen. Frågan ställs mot bakgrund av att Rättviseförmedlingen ska börja använda ett verktyg som kallas för Rättviseräknaren.

Mot bakgrund av att Aron Modig felaktigt beskriver min och regeringens syn på kompetens i denna skriftliga fråga vill jag börja med att förtydliga och återupprepa det jag svarade i den interpellationsdebatt vi hade den 20 mars om bland annat detta.

Inför varje utnämningsbeslut måste kompetensbehovet diskuteras och vad som är rätt kompetens varierar då naturligtvis från fall till fall. Vi har kulturpolitiska mål som förpliktigar och som ställer krav på hur vi styr våra kulturinstitutioner och myndigheter. För att inte gå miste om kompetenser och för att kulturpolitiken ska kunna bli relevant för fler måste vi noggrant tänka igenom vilka personer som vi utnämner i olika styrelser. För det krävs en bredd av kandidater och vi måste försöka hitta nya tillvägagångssätt när det gäller att söka kandidater med rätt kompetens. Ett sätt är att söka samarbete med Rättviseförmedlingen som har erfarenheter av sökprocesser.

Kulturdepartementets nuvarande samarbete med Rättviseförmedlingen handlar således om att utveckla rekryteringsprocessen och bredda urvalet av personer som kan bli aktuella att utses till styrelser, nämnder och insynsråd. Med en bredare rekryteringsbas har Kulturdepartementet möjlighet att ta tillvara kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Vi får därmed tillgång till den allsidiga kompetens som behövs för våra verksamheter.

Jag ser ingen anledning för Kulturdepartementet att ompröva samarbetet med Rättviseförmedlingen när det gäller utvecklingen av våra rekryteringsprocesser.

Stockholm den 10 juni 2015

Alice Bah Kuhnke