

Motion till riksdagen 2025/26:3347

av **Gustaf Göthberg och Helena Storckenfeldt (båda M)**

Förstärkt kontroll vid rekrytering av säkerhetspersonal

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att se över fler möjligheter för företag och andra arbetsgivare i samhällsviktig verksamhet att göra utförliga bakgrundskontroller av personal genom nyttjande av bl.a. privata rättsdatabaser och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Det finns potentiellt stora risker med att personer kopplade till organiserad brottslighet får anställning och ansvar i säkerhetsföretag. Det kan vara allt från larminstallatörer och låstekniker till ordningsvakter och bevakningsoperatörer. Om personer som inte är pålitliga ur säkerhetssynpunkt inom dessa yrkesgrupper använder sin kapacitet felaktigt kan det få ytterst allvarliga konsekvenser. Enbart tillit eller medioker kontroll är en riskabel strategi och långt ifrån tillräckligt.

Företag och myndigheter är idag inte i tillräcklig grad skyddade mot insiderproblematik och andra former av kriminell påverkan. Exemplet med det tiotal pistoler och ammunition som stals från Regeringskansliet vid minst tre tillfällen under 2019 utan att det ledde till åtal är talande. Att ett insiderbrott låg bakom är högst sannolikt, vilket belyser problematiken med att förebygga dessa och liknande typer av insiderbrott. Möjligheten att göra bakgrundskontroller vid rekrytering av ny personal, samt regelbundet av anställda medarbetare, är angelägen men beroende av lagar och förordningar. I sammanhanget är nyttjandet av privata rättsdatabaser det i dag enda tillförlitliga sättet för de flesta företag att utföra bakgrundskontroller avseende laglydnad.

Det finns anledning att överväga att öka möjligheterna till kontroll gällande flera samhällsviktiga yrkesgrupper. Som en del av detta bör väktare och ordningsvakter kunna kontrolleras av Säkerhetspolisen i likhet med kontrollen av poliser. Säkerhetsföretag bör också kunna vända sig direkt till polisen för att begära utdrag från

belastningsregistret för kontroll av personal. Även möjligheter att i större utsträckning ta kreditupplysning vid nyanställning av personal och för uppföljande kontroll vore i sammanhanget rimligt.

Medvetenhet om riskerna med insiderproblematik måste tas på största allvar. För alla typer av samhällsviktiga yrkesgrupper bör det finnas möjlighet att genomföra bakgrundskontroller med kvalificerad analys. För att motverka kriminalitet och skydda medborgarna bör man överväga möjligheterna till utförliga bakgrundskontroller, i synnerhet gällande personal i säkerhetsföretag.

Gustaf Göthberg (M)

Helena Storckenfeldt (M)