

Motion till riksdagen 2023/24:1069

av Åsa Karlsson och Helén Pettersson (båda S)

Rättvisa regler för pensionsålder

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att pensionsåldern för anställda på Samhall bör vara densamma som på övriga svenska arbetsmarknaden och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Rätten att ha kvar sin anställning, den så kallade LAS-åldern, höjdes 1 januari i år från tidigare 68 år till nuvarande 69 år men inte för anställda på Samhall. För Samhall-anställda är pensionsåldern 65 år. Dessutom finns det nya regler som ställer till det för de Samhallanställda så att de riskerar att bli fattigpensionärer. Från 1 januari 2023 är det inte möjligt att få ut garantipension och bostadsbidrag före 66 års ålder. Pensionsåldern höjdes då tillfälligt till 66 år så att de som fyller 65 år under 2023 kan arbeta vidare till dess att de fyller 66 år. Det är en orättvisa att göra skillnad på de som har en funktionsnedsättning och de som inte har det på arbetsmarknaden.

Samhall är ett svenskt statsägt aktiebolag med uppdrag att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsnedsättning. Målet med ett jobb inom Samhall är att du ska utveckla din arbetsförmåga och din yrkeskompetens. På sikt ska du kunna få ett arbete hos en annan arbetsgivare. Det är inte rättvist att personer som finns inom Samhalls arbetsmarknadsåtgärd inte har samma pensionsvillkor som på övriga arbetsmarknaden.

LAS är en överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare. Men då Samhall är en arbetsmarknadsåtgärd faller den inte under LAS och av den anledningen föreslår vi att reglerna för anställda på Samhall ska harmonieras med LAS. Personer som är anställda på Samhall bör ges möjlighet att fortsätta jobba efter 65, så vi får en likvärdig pensionsålder på svensk arbetsmarknad.

Åsa Karlsson (S)

Helén Pettersson (S)