



Arbetsmarknadsdepartementet  
Arbetsmarknadsministern

Till riksdagen

**Svar på fråga 2025/26:374 av Lars Mejern Larsson (S)  
Uppsägningar vid arbetsbrist och möjligheter till återanställning  
vid ombyggnation**

Lars Mejern Larsson har frågat mig om jag avser att ta några initiativ för att se över om nuvarande regler om uppsägning vid arbetsbrist och återanställningsrätt ger ett tillräckligt skydd i situationer där verksamhet tillfälligt upphör men återupptas efter ombyggnation.

Sverige har en stark och välfungerande arbetsmarknadsmodell, vilken ger förutsättningar för ett arbetsliv som tillgodoser både arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov av flexibilitet, trygghet och inflytande. Modellen ger arbetsgivare rätt att leda och fördela arbetet samt arbetstagarorganisationer stor möjlighet och stort ansvar att säkerställa att arbetstagarnas intressen tas tillvara, och att det råder goda arbetsvillkor. Grunden för modellen är att arbetsmarknadens parter träffar kollektivavtal, vilket möjliggör branschanpassade lösningar som kan vara till fördel för både arbetstagare och arbetsgivare. På så sätt kan det t.ex. göras avvikelser från bestämmelsen om återanställningsrätt

efter uppsägning på grund av arbetsbrist. Regeringen värnar den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Arbetstagare kan hamna i en situation som medför behov av omställning, t.ex. om en anställning upphör på grund av arbetsbrist. Förutsättningarna för omställning har förbättrats genom införandet av omställningspaketet, för ökad flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden.

Frågor om anställningsskydd och omställning är aktuella och viktiga och jag följer dem därför noga.

Stockholm den 21 januari 2026

Johan Britz