

## Motion till riksdagen 2005/06:Fi276

av Louise Malmström (s)

# Avpersonifierade ansökningar på statliga arbetsplatser

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförts om att ett försök bör initieras med att tillämpa avpersonifierade ansökningar vid tillsättande av statliga tjänster.

## Motivering

Diskrimineringen av invandrare på arbetsmarknaden är systematisk och strukturell. Det har vi vetat länge. Vi vet också att det är i ett mycket tidigt skede som en arbetsgivare sorterar bort presumtiva nyanställda. Ofta räcker det med ett konstigt namn, ett ovanligt utseende eller några första repliker med brytning för att arbetsgivaren ska välja ett "säkrare kort".

Även de som har goda föresatser och är öppna och vidsynta har en tendens att låta sig luras av det yttre. Ingen är helt fördomsfri och trots att många arbetsplatser jobbar aktivt med mångfaldsplaner finns en del övrigt att önska.

Det finns exempel på hur man som arbetsgivare kan minska riskerna för diskriminering i arbetslivet. Ett sätt är att införa avpersonifierade ansökningar som man gjort på ett framgångsrikt sätt i Frankrike. Genom att koda ansökningarna hjälper man den som anställer att bortse från ovidkommande faktorer som kön, ursprung och ålder. Detta blir känt först när man kallas till anställningsintervju och alltså får en chans att göra ett intryck under lite längre tid.

Avpersonifierade ansökningar är ingen universallösning för att uppnå mångfald på arbetsmarknaden. Men det kan vara ett steg på vägen. Här bör statliga arbetsplatser föregå med gott exempel. Ett första steg kan vara att välja ut en statlig arbetsplats och tillämpa detta på försök under viss tid där.

**Fel! Okänt namn på**

Stockholm den 30 september 2005

*Louise Malmström (s)*