

Motion till riksdagen 2011/12:Sf250

av **Christer Akej (M)**

Sjukdagar som betalas av arbetsgivaren i småföretag

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att ändra reglerna för sjukdagar som betalas av arbetsgivaren i småföretag.

Motivering

Sedan den moderatledda regeringen tillträdde har arbetet för att förbättra företagarnas sociala trygghet tillsammans med reformer som gör det både enklare och mer lönsamt att driva företag i Sverige intensifierats. De förslag till stärkt trygghet för företagare som utredaren Alf Eckerhall i oktober 2008 lämnade till regeringen resulterade i en proposition i juli 2010 som ger företagarna likabehandling, dels företagare emellan, dels mellan företagare och anställda, liksom att propositionen ger förutsägbarhet och valfrihet för företagarna. Det är särskilt nödvändigt att främja företagande genom tydligare och bättre regler i de sociala trygghetssystemen. I ett första steg avskaffades medfinansieringen i sjukförsäkringen 2007, vilket innebär att det är mindre riskfyllt för småföretag att anställa människor som drabbas av långvarig sjukfrånvaro.

Ett problem som fortfarande finns kvar gällande företagарtrygghet och småföretag är sjuklönekostnaderna som drabbar arbetsgivaren. I dag skall arbetsgivaren betala sjuklön mellan dag 2 och 14. Att arbetsgivaren tar ansvar för sina anställda och bidrar till att skapa en sund och trivsamt arbetsmiljö som förebygger ohälsa och sjukdom är en självklarhet. Genom att betala sjuklönekostnaderna kan detta också ses som ett incitament för arbetsgivaren att upprätthålla en god arbetsmiljö. Med dagens system blir det dock en snedvriden och orimlig belastning på småföretagare. Ett tvåmansföretag som tvingas ta in vikarie under en av de anställdas sjukfrånvaro ökar sina lönekostnader med

Fel! Okänt namn på

50 procent. Detta är inte en rimlig hållning. Småföretag har ofta snäva ekonomiska marginaler som riskerar att tänjas till det ohållbara inom rådande system. I dagens system är det också paradoxalt att arbetsgivaren, inte minst i småföretag, skall hållas ansvariga för sjuklönekostnader rörande sjukdomstillstånd som inte alltid är arbetsrelaterade. Även vid olyckor och sjukdom utanför arbetet kan arbetsgivaren få betala sjuklön, baserat på händelser som skett utanför vad som kan betecknas som arbetsgivarens generella ansvarsområde.

Det står därför klart att reglerna för sjuklön och betalda sjukdagar av arbetsgivaren i småföretag är i behov av en översyn för att skapa ett mer hållbart system. Detta bör ges regeringen till känna.

Stockholm den 27 september 2011

Christer Akej (M)