

# Motion till riksdagen

1988/89: Ub237

av Barbro Sandberg och Charlotte Branting  
(båda fp)

Lärares uppsägningstid

---

Alla elever har rätt till den utbildning som riksdagen beslutat om. Det är därför viktigt att skolverksamheten kommer igång omedelbart vid terminsstarten. En förutsättning att så kan ske är att samtliga lärartjänster är tillsatta.

Många kommuner arbetar också seriöst med att planera och anställa lärare i god tid, i regel redan under våren inför höstterminsstarten. Tyvärr ger den goda planeringen inte alltid utdelning, eftersom lärare strax före eller just i samband med läsårsstarten flyttar till en annan kommun. En del kommuner, som inte har samma goda planering, utlyser tjänster eller väntar med att skriva förordnanden till i samband med skolstarten. Lärare kan i likhet med andra anställda på statligt reglerade tjänster, enligt 7 kap 13 § LOA, övergå till annan statligt reglerad tjänst utan att iaktta uppsägningsförfarande.

Elever har uppvaktat skolministern i den här frågan och fått till svar, att det är skolledningen, som skall lösa problemen. Men skolledningen kan inte ändra en lärares anställningsvillkor. Till följd av denna paragraf har lärare i praktiken ingen uppsägningstid, om de övergår till annan statligt reglerad tjänst. Detta ställer till många problem för såväl elever som kvarvarande lärare och skolledning. Finns ingen behörig ersättare för en "avhoppad" lärare, har skolledningen ändå ingen möjlighet att neka vederbörande att ta den andra tjänsten.

Ur elevernas synvinkel är detta oacceptabelt. Om ny behörig lärare ej finns att tillgå, borde man överväga viss "uppsägningstid", innan läraren får ge sig iväg, för att eleverna inte skall bli lidande.

Ett antal från lärarsynpunkt attraktiva kommuner, t.ex. högskoleorter, planerar med utgångspunkt från att det finns lärare, som alltid är beredda att flytta dit. Detta ställer till stora problem för kringliggande kommuner, som varje höst finner sig berövade ett antal lärare. Förutom de nackdelar från planerings- och verksamhetssynpunkt som torde vara uppenbara, förorsakas de också extra kostnader. En lärare som anställs under försommaren tills vidare avlönas av kommunen fr. o. m. den 1 juli. Kommunen får stå för dessa kostnader, även om läraren lämnar sin anställning före terminsstarten. Den attraktiva kommunen befriar sig alltså från kostnader för lärarens anställning under ferien men åtnjuter fullt statsbidrag för de undervisningsinsatser läraren skall fullgöra. Regeringen bör återkomma med förslag till hur dessa olägenheter skall kunna lösas.

## Hemställan

Mot. 1988/89

Ub237

Mot bakgrund av det ovan anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anføres om lärares uppsägningstid.

Stockholm den 22 januari 1989

*Barbro Sandberg (fp)*

*Charlotte Branting (fp)*