



REGERINGSKANSLIET

Rådspromemoria

2016-05-30

Arbetsmarknadsdepartementet

Dp 5 Utstationeringsdirektivet - rådets möte (EPSCO)
den 16 juni 2016

Dagordningspunkt 5

Rubrik:

Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (första läsning)

- Lägesrapport
- Uppdatering från kommissionen om läget

Dokument:

XX

Tidigare dokument: Fakta-promemoria
Arbetsmarknadsdepartementet 2015/16:FPM67

Tidigare behandlad i EU-nämnden: Inför Konkurrenskraftsrådet den 20 maj 2016

Överläggning med Arbetsmarknadsutskottet om svenska ståndpunkter: 12 april 2016

Bakgrund

Kommissionen presenterade förslaget till ändring av utstationeringsdirektivet i mars 2016. Därefter har förhandling skett i rådsarbetsgruppen för sociala frågor. En första politisk diskussion ägde rum vid det informella ministermötet i Amsterdam den 19–20 maj. Det informerades om förhandlingsläget för förslaget vid Konkurrenskraftsrådets möte den 26 maj, efter att ett antal

medlemsstater hade anfört att förslaget borde diskuteras även i den rådskonstellationen.

”Gula kortet-proceduren” har nu aktiverats eftersom 1/3 av de nationella parlamenten hänvisat till att förslaget strider mot subsidiaritetsprincipen. Kommissionen måste därmed ompröva sitt förslag och kan besluta att behålla, ändra eller dra tillbaka det.

Rättslig grund och beslutsförfarande

Den rättsliga grunden för förslaget är bestämmelserna om fri rörlighet av tjänster, artiklarna 53(1) och 62, i EU-fördraget. Rådet beslutar med kvalificerad majoritet och Europaparlamentet är medbeslutande.

Svensk ståndpunkt

SE kan notera lägesrapporten och vid behov framföra sin ståndpunkt enligt följande.

SE är positiv till förslaget till ändring av utstationeringsdirektivet och välkomnar kommissionens ansats att skapa mer likabehandling mellan utstationerade och inhemska arbetstagare, med respekt för den fria rörligheten av tjänster. Målsättningen för regeringen är att utländska arbetstagare så långt som möjligt ska likabehandlas med inhemska arbetskraft, särskilt vad avser grundläggande arbets- och anställningsvillkor inom ramen för utstationeringsdirektivets område, med respekt för den fria rörligheten.

Regeringen stöder förslaget om att ersätta begreppet ”minimilön” med ”lön och andra ersättningar” eller liknande begrepp. Vad som ingår i begreppet ska bestämmas och tolkas på nationell nivå, i enlighet med de olika nationella arbetsmarknadsmodellerna och med respekt för arbetsmarknadens parter autonomi. Det är en utgångspunkt att begreppet inte harmoniseras på EU-nivå.

Regeringen kan även ge stöd till ändringar i utstationeringsdirektivet som är förenliga med EU-rätten och som rör transparens, vissa tidsgränser i förhållande till utstationering, bestämmelser för entreprenadsituationer, obligatorisk likabehandling av utyrda utstationerade arbetstagare samt att utstationeringsdirektivets tillämpning i fråga om villkor i kollektivavtal ska gälla för alla sektorer. En utgångspunkt är att ändringarna ska vara förenliga med den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Regeringen förordar att, om görligt, lägga till artikel 153 i FEUF som rättslig grund för direktivet.

SE anser att förhandlingarna i EPSCO-rådet bör fortsätta på lämpligt sätt i avvaktan på kommissionens beslut om omprövning.

Europaparlamentets inställning

Inte känd.

Förslaget

Förslaget innehåller vissa ändringar i utstationeringsdirektivet, som reglerar vilka bestämmelser som ska gälla när arbetstagare utstationeras för arbete under en begränsad tid i ett annat land inom EU/EES. Enligt förslaget ska bl.a. bestämmelsen om rätt till "minimilön" ersättas med en bestämmelse om rätt till "lön och andra ersättningar" (enligt den preliminära översättningen, "lön"). Med begreppet avses alla obligatoriska ersättningskomponenter på nationell nivå i utstationeringslandet. Vad som ingår i begreppet kan bestämmas i kollektivavtal, även sådana som inte är allmängiltigförklarade, i enlighet med vad som anges i det ursprungliga utstationeringsdirektivet. Vidare föreslås krav på transparens, vissa tidsgränser i förhållande till utstationering, bestämmelser för entreprenadsituationer, obligatorisk likabehandling av uthyrda utstationerade arbetstagare samt att utstationeringsdirektivets tillämpning i fråga om villkor i kollektivavtal ska gälla för alla sektorer.