

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2025-01-07
Besvaras senast
2025-01-15 kl. 12.00

Till statsrådet Paulina Brandberg (L)

2024/25:656 Diskriminering i arbetslivet av människor med funktionsnedsättning

All form av diskriminering ska motarbetas kraftfullt av hela samhället, oavsett var den finns. Nyligen släppte Diskrimineringsombudsmannen sin rapport Förekomst av diskriminering 2024, där man bland annat redogör för situationen kring diskriminering av personer med funktionsnedsättning inom arbetslivet.

Det framgår bland annat att ungefär en procent av alla i arbetsför ålder upplever att de utsatts för diskriminering på grund av sin funktionsnedsättning. Av rapporten går det också att utläsa att antalet anmälningar till myndigheten om diskriminering som har samband med funktionsnedsättning har ökat lavinartat de senaste åren. 2023 inkom över 330 sådana anmälningar, vilket gör det till diskrimineringsgrunden med näst flest anmälningar hos myndigheten. Diskrimineringen uppstår både under pågående anställningar på arbetsplatser och vid rekrytering.

I Sverige brukar vi tala om att alla som kan arbeta ska arbeta. Då är det självklart viktigt att människors arbetsliv är inkluderande och rättvist.

Jag vill med anledning av ovanstående fråga statsrådet Paulina Brandberg:

Vilka åtgärder avser statsrådet att vidta för att minska diskrimineringen i arbetslivet av människor med funktionsnedsättning?

.....

Jonathan Svensson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Gergö Kisch