

Motion till riksdagen 2005/06:Fi266

av **Billy Gustafsson (s)**

Ökad mångfald inom den statliga sektorn

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som i motionen anføres om att öka mångfalden inom den statliga sektorn.

Motivering

I budgetpropositionen för 2006 anføres bland annat att i den senaste lågkonjunkturens spår har antalet arbetslösa med högskoleutbildning ökat. Risken är stor att många människor inte får chansen att tillämpa sina kunskaper på arbetsmarknaden.

Regeringen föreslår ett flertal åtgärder för att minska arbetslösheten bland högskoleutbildade.

Exempel på sådana åtgärder är bland annat:

- Med hänvisning till generationsväxling i statliga myndigheter satsas 360 mkr för att tidigarelägga anställningar av upp till 1 000 personer.
- Länsstyrelsernas verksamhet förstärks med 100 personer.
- Genom traineeprogram vid länsstyrelserna ges 210 personer anställning.
- För bättre skattekontroll får Skatteverket möjlighet att anställa 420 personer.
- För bättre kvalitet och ökad kontroll får Arbetsmarknadsverket och Försäkringskassan resurser för att anställa 300 respektive 500 personer.
- Ökade resurser ges också till gränskontroll och att värna den svenska kulturskatten.

Bland dem som nu står utanför arbetsmarknaden trots god utbildningsnivå finns det grupper som har särskilt svårt att få en anställning, exempelvis handikappade och personer med utländsk bakgrund. Det har länge varit en strävan mot ökad mångfald i arbetslivet inte minst inom statlig sektor, nu ges en möjlighet att verkligen fullfölja denna strävan.

Fel! Okänt namn på

Mot denna bakgrund är det angeläget att den stora satsning som regeringen nu gör inom den statliga sektorn används till att fullfölja strävandena till ökad mångfald.

Stockholm den 30 september 2005

Billy Gustafsson (s)