|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  |
|  | Dnr A2016/01203/ARM | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| **Arbetsmarknadsdepartementet** |
| Arbetsmarknads- och etableringsministern |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Till riksdagen

Svar på fråga 2015/16:1318 av Jenny Bengtsson (V) Skydd av sysselsättningsgraden

Jenny Bengtsson har frågat mig om jag tänker vidta några åtgärder med anledning av att arbetsgivare i vissa fall istället för att säga upp arbetstagare, sänker sysselsättningsgraden.

Vår arbetsmarknadsmodell ger arbetsgivare en långtgående rätt att leda och fördela arbetet. Samtidigt innebär den svenska modellen också att arbetstagarorganisationerna har stor möjlighet och stort ansvar att säkerställa att arbetstagarnas intressen tas tillvara och goda arbetsvillkor råder.

Regeringen arbetar för att heltid ska vara norm på arbetsmarknaden och för att arbetsmiljön ska vara sådan att anställda ska orka arbeta heltid. Alla som jobbar i Sverige ska kunna leva på sin lön. Jag ser därför allvarligt på när enskilda hamnar i en situation där de har svårt att försörja sig och planera sin framtid, trots att de arbetar. Det gäller inte minst för kvinnor, som arbetar deltid i större utsträckning än män. Den företeelse som Jenny Bengtsson beskriver kan också inverka negativt på sysselsättningen och omställningsförmågan på svensk arbetsmarknad, när anställda tvingas gå ner i arbetstid utan reell möjlighet att ersätta den förlorade arbetstiden med annat arbete.

Frågorna kring hur människor arbetar – däribland olika former av deltidsarbete – är aktuella och viktiga och jag följer dem därför noga.

Stockholm den 15 juni 2016

Ylva Johansson