

Enskild motion

Motion till riksdagen 2016/17:229

av **Lotta Finstorp (M)**

Tydliggörande i hälso- och sjukvårdslagen

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att regeringen bör överväga initiativ till att tydliggöra i hälso- och sjukvårdslagen att vården har ett ansvar att tidigt koppla in patientens arbetsgivare i en rehabiliteringsprocess eller för att undvika en sjukskrivning, och detta tillkännager riksdagen för regeringen.
2. Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att sjukvården bör kunna remittera till företagshälsovården då en anställds ohälsa kan antas bero på omständigheter i arbetsmiljön och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Arbetsgivares ansvar för medarbetares hälsa är långtgående enligt arbetsmiljölagen. Det kan däremot vara svårt för arbetsgivare att i praktiken ta detta ansvar eftersom man, om ens alls, blir sent involverade i en anställds hälsoproblematik.

Den anställda som får problem med till exempel värk i kroppen eller depression på grund av problem på arbetsplatsen uppsöker sannolikt sin vårdcentral för att få hjälp. Även om problemen kan härledas till arbetsplatsen så blir sannolikt de första åtgärderna sjukskrivning, besök hos sjukgymnast respektive psykolog samt medicinering. Det kan till och med, och i bästa fall, vara så att de sistnämnda insatserna blir aktuella före en sjukskrivning.

Arbetsgivarens ansvar för en såväl fysiskt som psykosocialt god arbetsmiljö är långtgående, likaså ansvaret för att hjälpa den anställda tillbaka i arbete och att förebygga frånvaro från arbete.

Om den anställdes första kontakt med hälso- och sjukvården resulterar i olika insatser men inte någon sjukskrivning så kommer arbetsgivaren sannolikt vara helt okunnig om den anställdes ohälsa. Vid en sjukskrivning så ringer i bästa fall en varningsklocka.

Efter ett par månaders sjukskrivning så kallar Försäkringskassan den sjukskrivne och arbetsgivaren till ett trepartssamtal om man anser att sjukfrånvaron har en koppling till arbetsplatsen. Om allt fungerar som det ska.

I de fall som åtgärder hade kunnat vidtas på arbetsplatsen för att undvika en sjukskrivning så har viktig tid förflutit när väl arbetsgivaren blir kontaktad. Såväl arbetstagaren, arbetsgivaren som samhället som helhet förlorar på detta. Både ekonomiskt och i form av välbefinnande för den försäkrade. Därför vore det önskvärt att primärvården får ansvar för att så snart man anser att en patients ohälsa kan vara relaterad till arbetsplatsen, med patientens medgivande, kontaktar arbetsgivaren för att denna ska kunna vidta nödvändiga åtgärder.

Den parlamentariska socialförsäkringsutredningen föreslog att det skulle förtydligas i hälso- och sjukvårdslagen att hälso- och sjukvården skulle ha detta ansvar. Detta har dock inte regeringen tagit hänsyn till och problemet med att arbetsgivaren kommer in alldeles för sent för att kunna ta sitt lagstadgade ansvar kvarstår.

Regeringen borde ta initiativ till en ordning som tydliggör att hälso- och sjukvården tidigt kopplar in en persons arbetsgivare, då detta är motiverat, i en rehabiliteringsprocess eller för att undvika en sjukskrivning. Detta skulle kunna ske genom ett förtydligande i hälso- och sjukvårdslagen av deras ansvar för att kontakta arbetsgivaren och genom att göra det möjligt för hälso- och sjukvården att kunna remittera en person till företagshälsovården.

Lotta Finstorp (M)