

Motion till riksdagen 2025/26:662

av **Kristoffer Lindberg (S)**

Rekrytering av räddningstjänstpersonal

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att överväga en utredning av rekryteringsbehovet av räddningstjänstpersonal, de utmaningar som i dag finns för rekrytering samt möjliga lösningar och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Räddningstjänsten utgör basen i civilförsvaret och många viktiga arbetsuppgifter och ansvar vilar på våra räddningstjänster runt om i kommunerna.

På många håll vittnar man om att det blir allt svårare att rekrytera och behålla deltidsbrandmän, eller räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB), som det officiellt heter. Problemet är inte nytt, men det är heller inte löst. Svensk räddningstjänst utgörs till närmare två tredjedelar av räddningstjänstpersonal i beredskap, vilket gör att vi är helt beroende av att människor frivilligt, vid sidan av sina ordinarie arbeten, ligger i beredskap för utryckning. Det i sin tur bygger också på att huvudarbetsgivaren tillåter att anställda under sin beredskapstid kan behöva lämna arbetet i sin ordinarie anställning för att rycka ut på larm med räddningstjänsten.

Rekryteringsproblematiken visar sig inte bara för räddningstjänst i beredskap. Även vid många räddningstjänster med heltidsanställd personal kan det vara svårt att hitta arbetskraft. Detta leder bland annat till att svensk räddningstjänst har en viss organisation enligt kommunernas planer för räddningstjänst, medan det i verkligheten finns betydande vakanser som gör att verklighetens tillgång till räddningstjänst ser helt annorlunda ut. Detta skapar, i bästa fall, övertidssituationer, men ofta ger det mindre styrkor än de som finns i planerna och i värsta fall riskerar det att ge sämre möjligheter för räddningstjänsten att lösa sina uppgifter och ytterst att rädda liv.

Viktigt i sammanhanget är också att i den pågående uppbyggnaden av det civila försvaret ingår räddningstjänsten som bas och får mer arbetsuppgifter än tidigare. Behovet blir således snarare mer personal, inte mindre.

Brandmännens scheman, försäkringsfrågor, deltidsbrandmännens a-kasseproblematik, nya arbetstidsdirektiv, arbetsmiljöfrågor, en ökad cancerrisk och löner och avtal i bred bemärkelse är några av de parametrar som bedöms påverka räddningstjänstens rekryteringsproblematik. Inte minst när det kommer till räddningstjänstpersonal i beredskap.

Utifrån den uppbyggnad av svenskt civilförsvaret som pågår och räddningstjänstens roll i detta behöver rekryteringsbehovet, de utmaningar som idag finns för rekrytering samt möjliga lösningar utredas. Dels för att den verkliga tillgången till räddningstjänst ska spegla organisationen i kommunernas planer, dels för att kunna svara upp mot kommande behov av personalutökningar.

Kristoffer Lindberg (S)