

Motion till riksdagen

1989/90:A214

av Ingegerd Anderlund och Birthe Sörestedt

(båda s)

Åtgärder mot deltidslöshet

Trots stor efterfrågan på arbetskraft och ett aktivt arbete att komma tillrätta med problemen är deltidslösheten fortfarande hög.

Totalt är omkring 45 000 personer deltidslösa. En av tre deltidslösa återfinns inom kvinnodominerade vårdyrken i kommuner och landsting. Dessa uppgifter kom fram i en undersökning som arbetsmarknadsstyrelsen gjorde i februari 1989.

Många kvinnor som har deltidarbete vill nu ha heltid. Den service de efterfrågar hos arbetsförmedlingen är att de önskar heltid hos sin nuvarande arbetsgivare.

Anledningen till deltidslösheten är inte främst bristande utbildning eller erfarenhet hos de berörda utan snarare bristen på heltidsarbete.

Mot den bakgrunden konstaterade AMS att antalet heltidsarbetande måste bli fler inom bl.a. vårdsektorn. Det borde dessutom ligga i arbetsgivarens intresse både ur ekonomiskt perspektiv och framför allt därför att det är svårt att rekrytera personal till dessa arbeten. Kostnaden för rekrytering i dag är för staten och kommunerna ca 1.4 miljarder kronor – "23 000 per anställning". Fler anställda på heltid minskar också rekryteringskostnaden.

Ett viktigt led är att bygga upp ett samarbete mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och arbetsförmedlingen. Detta samarbete har också förekommit en längre tid på vissa orter i landet och givit goda resultat.

Svaren från länsarbetsnämnden visar att utvecklingen går mycket långsamt i den offentliga verksamheten. Det största hindret är den decentralisering som nu pågår. Många olika enheter rekryterar personal och det finns inte något samarbete mellan de olika förvaltningarna.

Trots alla ansträngningar, som gjorts på vissa orter och där det skapats fler heltidstjänster, dyker det ständigt upp nya som deltidsmarkerar, liksom att det ständigt systematiskt utannonseras nya heltidstjänster i dagspressen utan att arbetsgivaren täckt behovet av heltidstjänster för befintlig personal.

Vi anser att det är arbetsgivaren som har det största ansvaret för att ge de deltidslösa heltidstjänster. Om inte arbetsgivaren kan leva upp till detta ansvar bör andra åtgärder övervägas såsom att

- Göra det dyrare för arbetsgivaren att anställa personal på deltid.
- Premiera de arbetsgivare som målmedvetet arbetar för fler heltidstjänster.

- Arbetsförmedlingen får större befogenheter att inte behöva anvisa en heltidssökande till ett deltidsarbete.
- Arbetsförmedlingen får befogenhet att neka arbetsgivare att via arbetsförmedlingen ledigförklara deltidstjänster på områden där det redan finns många deltidstjänster och där behov av heltidstjänster finns.

Mot. 1989/90
A214

Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till kanna vad i motionen anförts om behovet av vidgade åtgärder mot och skyldigheter för arbetsgivaren att minska deltidsarbetslösheten.

Stockholm den 19 januari 1990

Ingegerd Anderlund (s)

Birthe Sörestedt (s)