

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÐ

Från Riksdagsförvaltningen
2025-12-29
Besvaras senast
2026-01-12

Till arbetsmarknadsminister Johan Britz (L)

2025/26:360 Regeringens arbete mot åldersdiskriminering på arbetsmarknaden

Fenomenet åldersdiskriminering på arbetsmarknaden är inget nytt fenomen men något som starkt har tilltagit i takt med den stigande arbetslösheten.

Tidningen Elektrikern rapporterar exempelvis om en undersökning gjord av Linnéuniversitet. Där skickades 6 000 fiktiva jobbansökningar ut med ålder på de arbetssökande angiven. Det visade sig i undersökningen att chansen att bli kontaktad av en arbetsgivare minskade redan i 40-årsåldern. Vid pensionsålder var det i stort sett obefintligt med kontakt.

Det här är en utveckling som är mycket skadlig då värdefull erfarenhet går till spillo och människor fastnar i arbetslöshet. Redan nu är många arbetslösa över 55 år långtidsarbetslösa.

Min fråga till arbetsmarknadsminister Johan Britz är därför:

Hur ser ministerns och regeringens arbete mot åldersdiskriminering på arbetsmarknaden ut?

.....

Adrian Magnusson (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Gergö Kisch