

Motion till riksdagen

1988/89:Fö2

av Gunhild Bolander m.fl. (c)

med anledning av prop. 1988/89:52 om vissa personalfrågor inom försvaret m.m.

Inledning

Försvarsmaktens viktigaste resurs är personalen. Försvaret har under senare år haft stora avgångar, främst beroende på debatten om försvarsmaktens framtida struktur. Det är viktigt att personalfrågorna prioriteras inom försvaret. För att åstadkomma en gynnsam personalutveckling krävs att den enskilde upplever en överensstämmelse mellan mål, resurser och personliga insatser. Planerad förstärkning av utbildningsområdet medför förbättrade förutsättningar för att den enskilde ska uppleva en sådan överensstämmelse.

Dagens akuta situation med svåra avvägningsproblem kräver att besluten fattas nära verksamheten och den anställda personalen. För att dessutom i framtiden lättare kunna hantera personalförsörjningsproblemen och undvika akuta situationer, är det nödvändigt att se över chefers befogenheter. Framtiden kommer att innebära ökade krav på chefsutbildning.

Andra åtgärder som ger effekt på kort tid är:

- Bättre och mer långsiktig planering av den enskildes utveckling
- Möjligheter till frivillig anställning
- Tillfällig omfördelning mellan förband med olika befälslägen.

Förändringar inom försvaret bör göras med stor hänsyn till personalpolitiska faktorer.

Befälsordningen

Regeringen skriver i propositionen att intentionerna bakom den nya befälsordningen för det militära försvaret har uppfyllts i allt väsentligt. Regeringen ser därför ingen anledning att förändra befälsordningens bärande principer.

Befälsordningens nivåfördelning förutsätter att en stor del av yrkesofficerna kommer att vara kvar som löjtnanter eller kaptener. Det har tyvärr fått till följd att en del av dem som inte når karriärstegens högsta topp upplever en otillfredsställelse med sin situation. Denna kategori officerare är också de som under en stor del av sin yrkesverksamhet utbildar värnpliktiga. Det är viktigt att dessa officerare är nöjda med sin yrkesroll och känner arbetstillfredsställelse. Vi anser därför i likhet med överbefälhavaren att en delad rekrytering bör övervägas. Givetvis måste möjligheten finnas till karriärväxling, i likhet med civila områden i samhället som exempelvis sjukvården.

Mot bakgrund av att det alltfört finns problem med den nya befälsordningen och att en successiv anpassning och justering måste ske är vi inte nu beredda att tillstyrka att regeringen övertar beslut om förändringar i befälsordningen för det militära försvaret. Det får inte föreligga någon risk för kvalitetsförsämring av utbildningen och det bör närmare klargöras innebörden av vad uttrycket principiella ramar står för i detta sammanhang.

Vi föreslår istället att erfarenheterna från den nya befälsordningen utvärderas på nytt och att regeringen återkommer med förslag om detta.

Försvarsmaktens personalkårer

Inom försvarsmakten finns 90 personalkårer varav 67 är lokala. Av de övriga 23 är fyra gemensamma för försvarsmakten. Regeringen föreslår att de nuvarande personalkårerna bör avvecklas. Remissinstanserna har varit mycket splittrade i sina synpunkter på PEU 84:s förslag. Det har bl a påpekats behovet av ansvarig för planeringen av kompetenstillväxt. Det skulle också försvåra för den civila personalen. Mot bakgrund av kritiken mot förslaget är vi inte beredda att nu avskaffa systemet med personalkårer i sin helhet.

Kompensationskrav inom det personaladministrativa området

Det är viktigt att ökade utbildningsinsatser görs på det personaladministrativa området. Det gäller inte minst de äldre officerare som övergår från fälttjänst till mer administrativa uppgifter. En samordning mellan den civila och militära personalen är nödvändig för att klara ut de problem som idag finns. Det bör dock vara meriterande att i en chefsfunktion inom personaladministrationen ha sin bakgrund i en officersutbildning.

Hemställan

Med hänvisning till vad som ovan anförts hemställs

1. att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad som i motionen anförts om personalutvecklingen,
2. att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vikten av att höra riksdagen innan beslut om viktiga förändringar av befälsordningen fastställs,
3. att riksdagen avslår regeringens förslag om avskaffande av personalkårerna,
4. att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad som i motionen anförts om kompetenskrav inom det personaladministrativa området.

Stockholm den 8 december 1988

Gunhild Bolander (c)

Lennart Brunander (c)

Sven-Olof Petersson (c)

Ingvar Karlsson (c)
i Bengtsfors

Gunnar Björk (c)