

Motion till riksdagen 2025/26:909

av Ola Möller m.fl. (S)

Stärkt rätt till heltid och kortare arbetstid

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen ställer sig bakom det som anförs i motionen om att överväga differentierade arbetsgivaravgifter för att göra det dyrare att använda deltidsanställningar som inte är nödvändiga och tillkännager detta för regeringen.

Motivering

Många arbetstagare i Sverige kan inte leva på sin lön trots att de ständigt står till arbetsgivarens förfogande. Deltidsanställda får vänta på ett sms om några timmars jobb och måste vara beredda att hoppa in när som helst. I praktiken arbetar många mer än vad som syns på lönebeskedet – men får inte tryggheten eller inkomsten som följer av en heltidsanställning.

Rätten till heltid måste stärkas. LAS slår fast att heltid är norm, men i praktiken räcker det att arbetsgivaren hänvisar till verksamhetens natur för att motivera deltidsanställningar. Kvinnodominerade branscher präglas av ofrivillig deltid, medan heltider är norm i mansdominerade branscher. För att ändra på detta bör objektiva skäl krävas för att anställa på deltid.

För att fler heltider ska växa fram kan även ekonomiska incitament behövas. Differentierade arbetsgivaravgifter kan göra det dyrare för arbetsgivare att använda deltider som inte är nödvändiga, på samma sätt som redan har diskuterats för tillfälliga anställningar.

Samtidigt behöver heltidsmåttet ses över. I dag är heltid 40 timmar i veckan, ett mått som inte har ändrats trots decennier av kraftig produktivitetsutveckling. Många som arbetar heltid hinner inte med återhämtning, familj och fritid.

En sänkning av heltidsmåttet skulle ge fler möjlighet att orka arbeta ett helt arbetsliv. Först och främst bör detta ske genom förhandlingar mellan arbetsmarknadens parter. Om det inte är möjligt kan lagstiftning behövas för att alla på arbetsmarknaden ska omfattas.

Ola Möller (S)

Sanna Backeskog (S)

Mattias Vepsä (S)

Denis Begic (S)

Gunilla Carlsson (S)

Kristoffer Lindberg (S)