

INTERPELLATION TILL STATSRÅD

Från Riksdagsförvaltningen  
2017-06-21  
Besvaras senast  
2017-09-07

Till närings- och innovationsminister Mikael Damberg (S)

**2016/17:580 Rekrytering av internationell kompetens**

Möjligheten för svenska företag att rekrytera medarbetare med den kompetens som företaget behöver är avgörande för verksamhetens konkurrenskraft och tillväxt. När kompetensen inte finns inom landets gränser väljer företag att rekrytera talanger från andra länder, något som bör vara självklart men som hindras av långa handläggningstider på Migrationsverket och krångliga regler för arbetstillstånd.

Alltifrån stora etablerade företag till startups vittnar om extremt långa handläggningstider på Migrationsverket. Dessutom har flera fall uppmärksammats där människor som gör rätt för sig och betalar skatt utvisas till följd av petitesseer som en felifylld blankett. Med en av världens högsta marginalskatter ställs svenska företag dessutom inför det faktum att talanger väljer bort Sverige för en bättre ekonomisk situation i andra länder, något som flera rapporter vittnar om. För att stärka vår konkurrenskraft behövs nu bättre förutsättningar för företag att attrahera inhemska såväl som utländska talanger.

Med anledning av detta vill jag fråga närings- och innovationsminister Mikael Damberg:

Vilka initiativ tar ministern och regeringen för att förenkla för både små och stora företag att rekrytera och behålla utländska talanger?

.....  
Sofia Fölster (M)

Överlämnas enligt uppdrag

Johan Welanders