

Arbetsmarknadsutskottets yttrande

1982/83:6 y

om ändringar i lagen (1976:600) om offentlig anställning, m. m.

Till försvarsutskottet

Försvarsutskottet har berett arbetsmarknadsutskottet tillfälle att avge yttrande över proposition 1982/83:143 om ändrad indelning av försvarsmaktens personal, m. m. såvitt avser det till propositionen fogade förslaget till lag om ändring i lagen (1976:600) om offentlig anställning.

Arbetsmarknadsutskottet får med anledning härav anföra följande.

Enligt propositionen bör den nuvarande indelningen av försvarsmaktens personal i militär, civilmilitär och civil personal ändras. I fortsättningen skall finnas enbart militär och civil personal i organisationen. Begreppet civilmilitär personal skall med andra ord mönstras ut. Vid bifall härtill bör, såsom föreslås i propositionen, göras den följdändringen i 4 kap. 2 § lagen om offentlig anställning att orden "eller civilmilitär" utgår ur detta lagrum.

Utan samband med propositionens förslag i övrigt föreslås en annan mindre ändring i lagen om offentlig anställning. I dess första kapitel regleras de undantag som skall göras från lagens tillämpningsområde. Till de grupper av arbetstagare som undantas hör enligt 1 kap. 6 § personer som har anvisats skyddat arbete. Det föreslås i propositionen att det särskilda undantaget skall utgå därför att det inte längre är behövligt. Utskottet biträder även det förslaget. Som det skyddade arbetet numera är organiserat kan personer i denna form av sysselsättning ändå inte omfattas av lagen.

Sammanfattningsvis tillstyrker utskottet alltså de båda lagändringarna under den ovan angivna förutsättningen av bifall till propositionens huvudförslag.

Avslutningsvis tar utskottet upp en fråga om jämställdhet mellan kvinnor och män som har aktualiserats genom en av de med anledning av propositionen väckta motionerna, 2316 (yrkande 5) av Eric Hågelmark (fp) och Kerstin Ekman (fp).

Till grund för propositionen ligger ett utredningsarbete som har utförts av civilmilitärutredningen. Denna utredning har bl. a. förordat ändrade former för rekrytering av läkare, läkarassistenter m. fl. innehavare av f. n. civilmilitära befattningar. Till skillnad från vad som i regel gäller i dag föreslås denna personal i vanlig ordning först genomgå grundutbildning för värnpliktig personal. När de berörda värnpliktiga sedan har skaffat sig en lämplig civil yrkeskompetens skall de rekryteras till motsvarande militär befattning genom s. k. överföring.

Motionärerna anser att den ordning för rekryteringen som utredningen har föreslagit medför en påtaglig risk för diskriminering av kvinnor med aktuell

utbildning. Dessa frågor bör enligt motionärerna belysas ytterligare.

Utskottet noterar att utredningens förslag i denna del enligt propositionen kräver fortsatta överväganden. I årets budgetproposition (bilaga 12, s. 17) har utsagts att stor vikt kommer att fästas vid jämställdhetsaspekter i arbetet inom alla departement. Utskottet utgår därför från att problem av det slag som i motionen sägs föreligga kommer att uppmärksammas vid de fortsatta övervägandena från regeringens sida. Med hänvisning härtill anser utskottet för sin del att det inte torde vara behövt att vidta någon åtgärd med anledning av motion 2316 i den förevarande delen.

Stockholm den 26 april 1983

På arbetsmarknadsutskottets vägnar

FRIDA BERGLUND

Närvarande: Frida Berglund (s), Alf Wennerfors (m), Lars Ulander (s), Karin Flodström (s), Arne Fransson (c), Lahja Exner (s), Gustav Persson (s), Sonja Rembo (m), Elver Jonsson (fp), Ingrid Hemmingsson (m), Sten Östlund (s), Håkan Stjernlöf (m), Bo Nilsson (s), Ingvar Karlsson i Bengtsfors (c) och Alexander Chrisopoulos (vpk).