

Förslag

1978/79: 5

Riksdagens förvaltningsstyrelses förslag om vissa bemyndiganden med anledning av nytt huvudavtal och medbestämmandeavtal inom riksdagens och dess verks område

1978-10-25

Dnr 11: 9/78 F

Till riksdagen

Riksdagens förvaltningsstyrelse har den 26 april 1978 för sin del godkänt *dels* nytt huvudavtal *dels ock* medbestämmandeavtal för riksdagens och dess verks område (MBA-R), vilka avtal träffats mellan förvaltningskontoret och de statsanställdas centrala arbetstagarorganisationer SACO/SR, SF och TCO-S. Avtalen har godkänts av riksdagens löne-delegation den 30 maj 1978.

Avtalen, vilka trädde i kraft den 1 juli 1978, överensstämmer i tillämpliga delar med motsvarande avtal som för statsförvaltningen i övrigt träffats mellan statens avtalsverk och de centrala arbetstagarorganisationerna. Sistnämnda avtal — huvudavtal den 2 mars 1978 och medbestämmandeavtal samma dag för det statliga arbetstagarområdet (MBA-S) — har godkänts av riksdagens löne-delegation den 29 mars 1978.

De nya avtalen utgör en uppföljning inom den statliga sektorn av de reformer inom arbetsrättens område som inleddes genom ikraftträdandet den 1 januari 1977 av lagen (1976: 580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) och lagen (1976: 600) om offentlig anställning (LOA).

Huvudavtalet

I det nya huvudavtalet för riksdagen och dess verk har — liksom i det tidigare gällande huvudavtalet — intagits bl. a. regler om bildande av ett organ, benämnt tjänstenämnden för riksdagen och dess verk, med uppgift att i förekommande fall söka förhindra samhällsfarliga konflikter inom avtalsområdet. Enligt avtalet utser de centrala arbetstagarorganisationerna var sin ledamot i nämnden. Riksdagen eller organ som riksdagen bestämmer utser lika många ledamöter som de centrala arbetstagarorganisationerna tillsammans. För varje ledamot utses enligt samma grunder två ersättare. Reglerna för tjänstenämnden är likalydande med motsvarande regler i det äldre huvudavtalet.

Enligt beslut av riksdagens (BaU 1970: 90, rskr 482) bemyndigades konstitutionsutskottet att utse arbetsgivarföreträdare i den tjänstenämnd, för vilken regler gavs i det äldre huvudavtalet. Konstitutionsutskottet bör erhålla bemyndigande att utöva motsvarande befogenhet enligt det nya huvudavtalet.

Medbestämmandeavtalet

I bilaga till MBA-R Avsnitt I, 3 kap. I regleras former, under vilka de anställdas medbestämmande kan få utövas enligt lokalt kollektivavtal.

Medbestämmandeform A enligt avtalet innebär, att i lokalt kollektivavtal får föreskrivas att arbetsgivaren i viss fråga skall förhandla med lokal arbetstagarorganisation innan han beslutar. Föreskrift om sådan förhandlingsskyldighet kan ersätta arbetsgivarens primära förhandlingsskyldighet enligt 11 § MBL eller avse fråga i vilken sådan skyldighet inte föreligger. I avtalet får också föreskrivas att arbetsgivaren inte behöver iaktta skyldighet som eljest skulle föreligga enligt de regler i MBL som är dispositiva.

Enligt medbestämmandeform B måste de fackliga organisationernas godkännande inhämtas innan arbetsgivaren fattar beslut i vissa fall. Det gäller i fråga om användning av psykologiska lämplighetsprov, systematiserade planeringssamtal och användningen av systematiserade avskedsintervjuer.

Medbestämmandeform C ger de fackliga organisationerna rätt att under vissa förutsättningar och efter förhandling med myndigheten själva besluta i fråga om information till de anställda i samband med rationalisering och administrativ utveckling, introduktion, former och tider för regelbundna arbetsplatsträffar samt personalinformation i personaltidning eller i annan periodisk form.

Kopia av avsnittet Medbestämmandeformer i avtalets kapitel 3 bifogas (bilaga 1).

Medbestämmandeformerna B och C överensstämmer inte med de regler för beslutsfattande som fastlagts genom av riksdagen antagna instruktioner eller reglementen för riksdagen och dess verk. Dessa regler innebär, att beslut fattas av en styrelse (motsvarande) eller i vissa fall av en tjänsteman utan särskilda villkor om medbestämmande för arbetstagarna. För att lokala kollektivavtal innehållande nyssnämnda medbestämmandeformer skall kunna träffas och tillämpas inom riksdagens och dess verks område måste en författningsmässig reglering ske.

I fråga om statsförvaltningen i övrigt har regeringen meddelat föreskrifter i förordningen (1978: 592) om medbestämmandeformer i statlig tjänst.

När det gäller riksdagens och dess verks område har riksdagens förvaltningsstyrelse enligt lagen (RFS 1975: 2) med instruktion för riksdag-

gens förvaltningskontor ett övergripande ansvar i fråga om förhandling om anställnings- och arbetsvillkor för arbetstagare hos riksdagen och dess verk i likhet med vad statens avtalsverk och regeringen har inom den övriga statsförvaltningen.

Förvaltningsstyrelsen har också enligt instruktionen befogenhet att meddela för riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret gemensamma förvaltningsföreskrifter.

Det synes naturligt, att förvaltningsstyrelsen anförtros uppgiften att utfärda de föreskrifter, som behövs för att göra det möjligt att inom riksdagen och dess verk träffa lokala kollektivavtal i samma slags frågor och med samma grad av medbestämmande som gäller inom statsförvaltningen i övrigt.

Den föreslagna befogenheten för förvaltningsstyrelsen föreslås komma till uttryck i tillägg till 1, 2 och 12 §§ lagen (RFS 1975: 2) med instruktion för riksdagens förvaltningskontor. Befogenheten bör gälla generellt för de medbestämmandeavtal som träffats eller kan komma att träffas med stöd av MBL.

Förslag bifogas (*bilaga 2*).

Vid bifall till förslaget har förvaltningsstyrelsen för avsikt att i fråga om de nu aktuella medbestämmandeformerna enligt MBA-R utfärda föreskrifter av den lydelse som framgår av *bilaga 3*. Föreskrifterna överensstämmer i sak med innehållet i ovannämnda förordning (1978: 592).

Med hänvisning till vad ovan anförts hemställer förvaltningsstyrelsen

1. att riksdagen bemyndigar konstitutionsutskottet att utse företrädare för arbetsgivarparten i tjänstenämnden för riksdagen och dess verk,
2. att riksdagen antar det i bilaga 2 upptagna förslaget till lag om ändring i lagen (RFS 1975: 2) med instruktion för riksdagens förvaltningskontor.

I handläggningen av detta ärende har deltagit, förutom undertecknad ordförande, ledamöterna Thorsten Larsson, Erik Wörnberg, Karl Leuchovius, Erik Adamsson, Karin Andersson, Maj Pehrsson, Karl-Erik Strömberg och Oskar Lindkvist samt personalföreträdarna Sonja Berg von Linde, Sigfrid Larsson och Hakon af Malmberg.

RIKSDAGENS FÖRVALTNINGSSTYRELSE

På styrelsens vägnar

HENRY ALLARD

/ *Eric Lindström*

*Bilaga 1***I Medbestämmandeformer***1. Medbestämmandeform B*

Myndighet skall förhandla med samtliga lokala arbetstagarorganisationer och inhämta deras godkännande (*medbestämmandeform B*) innan myndigheten meddelar beslut i fråga om

- a. användningen av psykologiska lämplighetsprov som inte är betingade av säkerhetsskäl eller reglerade i författning,
- b. användningen av systematiserade planeringssamtal och
- c. användningen av systematiserade avskedsintervjuer.

Om lokal arbetstagarorganisation efter förhandling inte anser sig kunna godta den föreslagna åtgärden, skall den inom tio arbetsdagar skriftligen motivera sitt ställningstagande och lämna ett skriftligt alternativt förslag. Om parterna efter förhandling om sistnämnda förslag inte enas och arbetsgivaren inte återtar sitt förslag, får arbetstagarorganisation, om den vill utnyttja sin vetorätt, föra frågan till förhandling mellan parter som avses i 9 § respektive 10 § i medbestämmandeavtalet för det statliga arbetstagarområdet (MBA-S). Sådan förhandling påkallas skriftligen inom fem arbetsdagar efter det förhandlingen på den lägre nivån avslutades. Om förhandling påkallas i enlighet härmed och de parter på arbetstagsidan som avses i 10 § MBA-S vid förhandlingen är ense om att inte godta arbetsgivarens förslag, är arbetsgivaren förhindrad att fatta och verkställa beslut i frågan (facklig vetorätt).

2. Medbestämmandeform C

Om vid en myndighet (motsvarande) en eller flera lokala arbetstagarorganisationer, som företräder minst 80 % av de vid myndigheten anställda vilka tillhör någon av de centrala arbetstagarorganisationerna, skriftligen begär det, får lokal arbetstagarorganisation under de förutsättningar som anges nedan och i punkt 3 och efter förhandling med myndigheten besluta i fråga om

- a. hur information till de anställda i samband med rationalisering och administrativ utveckling skall genomföras,
- b. hur introduktion skall utformas och genomföras,
- c. former och tidsförläggning för regelbundna arbetsplatsträffar och
- d. personalinformation i personaltidning, där sådan utges, eller i annan periodisk form.

Som förutsättning för utövande av medbestämmandeform C i viss fråga gäller att lokalt kollektivavtal enligt avsnitt II i MBA-S slutits i det ämne enligt a—d till vilket frågan hör, nämligen beträffande a. enligt 16 § tredje strecksatsen, beträffande b. enligt 33 § femte strecksatsen, beträffande c. enligt 35 § andra strecksatsen och beträffande d. enligt 38 § första strecksatsen.

Medbestämmande enligt C får utövas endast om samtliga lokala arbetstagarorganisationer är ense om beslutet. Lokal arbetstagarorganisation får dock avstå från att delta i beslut och skall i sådant fall skriftligen anmäla detta till de övriga lokala arbetstagarorganisationerna och till myndigheten.

Beslut enligt C får inte innebära att arbetstagare som inte tillhör beslutande organisation på grund härav missgynnas i förhållande till arbetstagare som tillhör sådan organisation.

Om de lokala arbetstagarorganisationerna inte enas om beslut enligt C, får central arbetstagarorganisation påkalla central förhandling i ärendet i syfte att en samförstånds lösning skall kunna åstadkommas. Den centrala förhandlingen förs av avtalsverket samt SACO/SR, SF och TCO-S. Om de centrala arbetstagarorganisationerna därvid enas i frågan, gäller deras mening som beslut enligt C.

Beslutande arbetstagarorganisation skall, om inte annat överenskommes, skriftligen underrätta myndigheten om beslut enligt medbestämmandeform C.

För tid då beslut som uppfyller de i denna punkt och punkt 3 angivna förutsättningarna inte föreligger, får vederbörande myndighet — med iakttagande i tillämpliga delar av denna punkt och punkt 3 — fatta och verkställa beslut i fråga som avses i a—d.

Medbestämmande enligt C utövas inom de ekonomiska och andra ramar som fastlagts i lokalt kollektivavtal enligt avsnitt II i MBA-S och med beaktande i övrigt i sakfrågan av vad som intagits i centralt eller lokalt kollektivavtal.

Beslut enligt medbestämmandeform C får inte innebära, att viss åtgärd skall vidtas av annan än den berörda myndigheten och får inte heller innehålla bestämmelse rörande frågan vilken arbetstagare hos en myndighet som skall på myndighetens vägnar vidta viss åtgärd.

Beslut enligt medbestämmandeform C får inte strida mot lag eller annan författning.

3. *Gemensamma bestämmelser*

I fråga om medbestämmande enligt B eller C har bestämmelserna i huvudavtalet om gemensamt samverkansorgan motsvarande tillämpning.

Utövandet av medbestämmande enligt B eller C får inte kränka den politiska demokratin sådan den beskrivs i prop. 1975/76: 105, bilaga 2.

Mål om tillämpningen av bestämmelserna om medbestämmandeform B och C handläggs enligt lagen (1974: 371) om rättegången i arbetstvister.

II Övrigt

Kollektivavtal som sluts med stöd av MBA-S behöver inte underställas regeringen för godkännande.

Bilaga 2

Förslag till

Lag om ändring i lagen (RFS 1975: 2) med instruktion för riksdagens förvaltningskontor

Riksdagen föreskriver att 1, 2 och 12 §§ lagen (RFS 1975: 2) med instruktion för riksdagens förvaltningskontor skall ha nedan angivna lydelse.

Nuvarande lydelse

1 §

Riksdagens förvaltningskontor är riksdagens centrala myndighet för handläggning av riksdagens förvaltningsärenden och för förhandling om anställnings- och arbetsvillkor för arbetstagare hos riksdagen och dess verk.

2 §

Förvaltningskontoret skall om ej annat är särskilt stadgat:

1. handlägga frågor angående förhandling om anställnings- och arbetsvillkor för arbetstagare hos riksdagen och dess verk samt anställnings-, tjänstledighets-, vikariats- och andra personalärenden för arbetstagare inom riksdagen;

2. meddela för riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret gemensamma förvaltningsföreskrifter och ombesörja utgivningen av Riksdagens författningssamling;

3. handlägga frågor angående uträkning av arvoden och ersättningar till riksdagens ledamöter samt av avlöningar och ersättning-

Föreslagen lydelse

1 §

Riksdagens förvaltningskontor är riksdagens centrala myndighet för handläggning av riksdagens förvaltningsärenden och för förhandling om anställnings- och arbetsvillkor *samt om medbestämmande* för arbetstagare hos riksdagen och dess verk.

2 §

Förvaltningskontoret skall om ej annat är särskilt stadgat:

1. handlägga frågor angående förhandling om anställnings- och arbetsvillkor *samt om medbestämmande* för arbetstagare hos riksdagen och dess verk samt anställnings-, tjänstledighets-, vikariats- och andra personalärenden för arbetstagare inom riksdagen;

2. *meddela föreskrifter om medbestämmandeformer för arbetstagare hos riksdagen och dess verk i frågor som avses i 32 § lagen (1976: 580) om medbestämmande i arbetslivet;*

3. meddela för riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret gemensamma förvaltningsföreskrifter och ombesörja utgivningen av Riksdagens författningssamling;

4. handlägga frågor angående uträkning av arvoden och ersättningar till riksdagens ledamöter samt av avlöningar och ersättning-

Nuvarande lydelse

ar till personal hos riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret ävensom frågor angående pensioner m. m. till nämnda ledamöter och personal och deras efterlevande, i den mån ej uppgiften ankommer på annan myndighet;

4. handlägga frågor om lokaler för riksdagen och dess verk med undantag av riksbanken och riksgäldskontoret;

5. handlägga frågor om inköp och därtill hörande service för riksdagen;

6. handlägga frågor angående riksdagstrycket;

7. handlägga frågor angående riksdagsbiblioteket;

8. handlägga frågor angående riksdagens upplysningstjänst;

9. handlägga frågor angående arkiv hos riksdagen;

10. handlägga frågor angående studiebesök hos riksdagen, kontakter mellan riksdagen och skolan samt information i övrigt om riksdagen och dess arbete, i den mån ej uppgiften ankommer på annan myndighet.

Kontoret skall vidare utföra de uppgifter som åvilar eller åläggs det enligt särskilda bestämmelser eller riksdagsbeslut.

Kontoret äger föreskriva eller för särskilt fall besluta att endast den som är svensk medborgare får inneha eller utöva tjänst inom riksdagen eller dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret.

12 §

Av förvaltningsstyrelsen avgörs

1. frågor om slutande av kollektivavtal, om avbrytande av annan förhandling än förhandling i tvist om avtal, om lockout eller annan stridsåtgärd samt andra förhandlingsfrågor som är av principiell natur eller större ekonomisk betydelse eller är gemensamma för riksdagen och dess verk;

2. frågor som avses i 2 § sista stycket samt frågor om gemensamma förvaltningsföreskrifter för riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret och om utgivande av författningar

Föreslagen lydelse

ar till personal hos riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret ävensom frågor angående pensioner m. m. till nämnda ledamöter och personal och deras efterlevande, i den mån ej uppgiften ankommer på annan myndighet;

5. handlägga frågor om lokaler för riksdagen och dess verk med undantag av riksbanken och riksgäldskontoret;

6. handlägga frågor om inköp och därtill hörande service för riksdagen;

7. handlägga frågor angående riksdagstrycket;

8. handlägga frågor angående riksdagsbiblioteket;

9. handlägga frågor angående riksdagens upplysningstjänst;

10. handlägga frågor angående arkiv hos riksdagen;

11. handlägga frågor angående studiebesök hos riksdagen, kontakter mellan riksdagen och skolan samt information i övrigt om riksdagen och dess arbete, i den mån ej uppgiften ankommer på annan myndighet.

12 §

2. frågor som avses i 2 § första stycket 2 och i 2 § sista stycket samt frågor om gemensamma förvaltningsföreskrifter för riksdagen och dess verk utom riksbanken och riksgäldskontoret och om ut-

Nuvarande lydelse

ävensom viktigare frågor i övrigt om arbetsordning, organisation eller tjänsteföreskrifter;

Föreslagen lydelse

givande av författningar ävensom viktigare frågor i övrigt om arbetsordning, organisation eller tjänsteföreskrifter;

3. frågor om inrättande av tjänster, om tillsättning av tjänst i lägst lönegrad F 5 eller med motsvarande arvode;

4. frågor om disciplinansvar, avskedande, åtalsanmälan, avstängning från tjänsten eller läkarundersökning;

5. skiljande från tjänst eller uppdrag;

6. andra viktigare personalärenden;

7. frågor om beslut enligt ersättningsstadgan för riksdagens ledamöter;

8. frågor om anslagsframställningar ävensom sådana lokalfrågor, inköpsfrågor och andra frågor som har större ekonomisk betydelse;

9. andra frågor som styrelsen finner vara av större vikt eller som förvaltningsdirektören hänskjuter till styrelsen.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1979.

Bilaga 3

Stadga**om vissa medbestämmandeformer inom riksdagen och dess myndigheter**

utfärdad den 1978.

Riksdagens förvaltningsstyrelse föreskriver följande:

Inledande bestämmelser

1 § Denna stadga är föranledd av medbestämmandeavtalet den 25 april 1978 för riksdagens och dess verks område (MBA-R) och gäller, med de undantag som framgår av 2 och 3 §§, vissa frågor som rör förhållandet mellan riksdagen och dess myndigheter å ena sidan samt arbetstagare hos dessa å andra sidan.

2 § Stadgan gäller inte, om Sverige kommer i krig eller om regeringen förordnar om beredskapstillstånd eller inkallar värnpliktiga till tjänstgöring med stöd av 27 § 2 mom. eller 28 § 1 mom. värnpliktslagen (1941: 967).

Stadgan gäller inte heller frågor, som rör planläggningen för totalförsvarets verksamhet i krig.

3 § Stadgan tillämpas inte på handläggning i kammaren och utskott av ärende som avses i 3 kap. riksdagsordningen.

Stadgan tillämpas inte heller på

1. arbetstagare som av arbetsmarknadsmyndighet meddelas arbetslöshetshjälp i form av beredskapsarbete eller arkivarbete,

2. arbetstagare inom yrkesgrupp och område för vilken anställnings- eller arbetsvillkoren inte regleras eller brukar regleras efter förhandling med central arbetstagarorganisation eller organisation som tillhör sådan organisation.

4 § Utövande av medbestämmande enligt denna stadga får inte kränka den politiska demokratin.

5 § Vid tillämpningen av denna stadga avses med

central arbetstagarorganisation Centralorganisationen SACO/SR, Statsanställdas förbund eller TCO:s statstjänstemannasektion (TCO-S),

lokal arbetstagarorganisation sådan del av central arbetstagarorganisation som denna bestämmer och varom berörd myndighet skriftligen har underrättats,

central förhandling förhandling mellan riksdagens förvaltningskontor och central arbetstagarorganisation,

lokal förhandling förhandling mellan riksdagens förvaltningskontor eller annan riksdagens myndighet och lokal arbetstagarorganisation,

centralt kollektivavtal avtal som sluts vid central förhandling och som inte avser endast viss eller vissa myndigheter,

lokalt kollektivavtal avtal som sluts vid lokal förhandling eller som avser endast viss eller vissa myndigheter,

facklig vetorätt rätt för de centrala arbetstagarorganisationerna att, om de är ense om att inte godtaga myndighetens förslag till beslut om åtgärd i viss fråga, hindra myndigheten att fatta eller verkställa beslutet.

6 § Finns vid en myndighet fler än en lokal arbetstagarorganisation inom samma centrala arbetstagarorganisation, fullgörs de uppgifter som enligt denna förordning ankommer på lokal arbetstagarorganisation av ett gemensamt samverkansorgan som den centrala arbetstagarorganisationen bestämmer och varom myndigheten skriftligen har underrättats.

Medbestämmandeform A

7 § Om medbestämmandeform A finns föreskrifter i bilaga till MBA-R.

Medbestämmandeform B

8 § Myndighet skall förhandla med samtliga berörda lokala arbetstagarorganisationer och inhämta deras godkännande innan beslut meddelas i fråga om användningen av

1. psykologiska lämplighetsprov, som inte är betingade av säkerhetsskäl eller reglerade i författning,
2. systematiserade planeringssamtal,
3. systematiserade avskedsintervjuer.

9 § Uppnås inte enighet vid lokal förhandling enligt 8 §, får myndigheten inte meddela sitt beslut ifall lokal arbetstagarorganisation, som inte vill godtaga myndighetens föreslagna åtgärd, inom tio arbetsdagar efter förhandlingens avslutande skriftligen motiverar sitt ställningstagande och lämnar ett skriftligt motförslag till åtgärd.

Enas inte parterna vid ny lokal förhandling och återtar inte myndigheten sitt förslag, får myndigheten inte meddela sitt beslut ifall arbetstagarorganisation, som vill förhindra beslutet, inom fem arbetsdagar efter förhandlingens avslutande skriftligen påkallar central förhandling i frågan. Vid sådan förhandling kan de centrala arbetstagarorganisationerna utöva facklig vetorätt.

10 § Har lokal förhandling enligt 9 § förts av myndighet, som lyder under central förvaltningsmyndighet, skall även den centrala förvaltningsmyndigheten och dess motparter förhandla, innan frågan får tas upp till central förhandling. Därvid skall vad som föreskrivs i 9 § andra stycket om påkallande av central förhandling tillämpas.

Medbestämmandeform C

11 § Lokal arbetstagarorganisation vid myndighet får efter förhandling med myndigheten och på de villkor och med de begränsningar som framgår av 12—17 §§ besluta i fråga om

1. sättet att genomföra information till de anställda i samband med rationalisering och administrativ utveckling,
2. sättet att utforma och genomföra introduktion av anställda,
3. formerna och tidsförläggningen för regelbundna arbetsplatsträffar,
4. personalinformation i personaltidning, där sådan utges, eller i annan periodisk form.

12 § Beslutanderätt enligt 11 § föreligger under förutsättning

dels att lokalt kollektivavtal enligt bilagan till MBA-R slutits i ämne som omfattar

1. inriktning och omfattning av informationen till de anställda vid arbete med rationalisering beträffande 11 § 1,
2. inriktning och omfattning av introduktion beträffande 11 § 2,
3. inriktning och omfattning av regelbundna arbetsplatsträffar som syftar till att inom en arbetsenhet eller arbetsgrupp utbyta erfarenheter och information som rör arbetsuppgifterna och diskutera gemensamma frågor beträffande 11 § 3 och
4. inriktning och omfattning av personalinformation i personaltidning, där sådan utges, eller i annan periodisk form beträffande 11 § 4,

dels att en eller flera lokala arbetstagarorganisationer, som företräder minst 80 procent av de arbetstagare vid myndigheten, vilka tillhör någon av de centrala arbetstagarorganisationerna, skriftligen hos myndigheten har begärt att föreskrifterna om sådan beslutanderätt skall tillämpas.

13 § Beslutanderätt enligt 11 § utövas inom de ekonomiska och andra ramar som har lagts fast i lokalt kollektivavtal enligt avsnitt II i bilagan till MBA-R och med beaktande i övrigt av föreskrifter i centralt eller lokalt kollektivavtal.

14 § Beslutanderätt enligt 11 § får utövas endast om samtliga lokala arbetstagarorganisationer vid myndigheten är ense om beslutet. Lokal arbetstagarorganisation får dock avstå från att deltaga i visst beslut eller viss grupp av beslut, om organisationen skriftligen anmäler detta till myndigheten och till övriga lokala arbetstagarorganisationer där.

Enas inte de lokala arbetstagarorganisationerna om beslut enligt 11 §, får central arbetstagarorganisation påkalla central förhandling i ärendet. Enas därvid de centrala arbetstagarorganisationerna, gäller deras mening som beslut enligt 11 §.

15 § Arbetstagarorganisation skall skriftligen underrätta myndigheten om sitt beslut enligt 11 §, om inte myndigheten medger annat.

16 § Har arbetstagarorganisation fattat beslut enligt 11 §, är myndigheten med de undantag som framgår av 17 § skyldig att rätta sig efter beslutet. Denna skyldighet inträder den dag som anges i beslutet, dock ej tidigare än tio arbetsdagar från den dag då myndigheten fick ta del av beslutet, om inte myndigheten medger annan tid.

17 § Myndighet får inte rätta sig efter beslut enligt 11 §, om myndigheten finner att beslutet innebär

1. att åtgärd eller beslut av myndigheten skulle strida mot lag eller annan författning,
2. att åtgärd skall vidtas av annan än myndigheten,

3. föreskrift att åtgärd skall vidtas av viss enhet eller arbetstagare hos myndigheten, eller

4. att arbetstagare missgynnas på grund av att han tillhör eller inte tillhör viss arbetstagarorganisation.

Övriga bestämmelser

18 § Med författning avses i denna stadga inte bestämmelse som har meddelats i arbetsordning eller motsvarande föreskrift.

Denna stadga träder i kraft den 1 januari 1979.