

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÐ

Från Riksdagsförvaltningen
2021-12-16
Besvaras senast
2022-01-03

Till försvarsminister Peter Hultqvist (S)

2021/22:648 Regeringens styrning av jämställdhetsarbetet inom Försvarsmakten

Än en gång har vi nåtts av nyheten att det förekommit omfattande kränkningar, trakasserier – sexuella och andra – vid ett regemente, denna gång vid Ledningsregementet i Enköping. En tystnadskultur på regementet ska ha förvärrat problemen; ansvariga befäl ska enligt medieuppgifter ibland varit medvetna om vad som pågår utan att rapportera det uppåt. Det är allvarligt, även om det är bra att regementsledningen nu reagerade när de fick kännedom om vad som pågått. Tidigare har vi tyvärr kunnat läsa om att visselblåsare råkar illa ut när de rapporterat om problem och trakasserier.

De problem vi kunnat läsa om stämmer väl in i den bild som Centerpartiet fick under våren 2021 då vi intervjuade ett antal kvinnor och män med erfarenhet av att arbeta inom Försvarsmakten, under kortare och längre tid, med en pågående eller tidigare anställning. Det framkom att försvarsmaktsledningens tydliga ord om likabehandling och jämställdhet inte når ut i organisationen och att arbetet inte alltid sker systematiskt eller följs upp. I arbetet lämnade Centerpartiet nio förslag om hur likabehandlings- och jämställdhetsarbetet inom Försvarsmakten kan utvecklas. Bland annat lämnade vi förslag på att försvarsmaktsledningen vid alla regements- och förbandsbesök ska följa upp hur arbetet med jämställdhet och likabehandling bedrivs och genomförs, som ett sätt att hålla frågan vid liv och som ett viktigt bedömningskriterium. Det vore bra om försvarsministern kunde göra samma sak i förhållande till försvarsmaktsledningen.

Med anledning av detta vill jag fråga försvarsminister Peter Hultqvist:

På vilket sätt har regeringens styrning av Försvarsmaktens jämställdhetsarbete utvecklats under år 2021?

.....

Daniel Bäckström (C)

Överlämnas enligt uppdrag

Lena Lindbäck