

Motion till riksdagen 2012/13:Sf3

av David Lång (SD)
med anledning av prop. 2012/13:117

Konvention om social trygghet mellan Sverige och Indien

Förslag till riksdagsbeslut

1. Riksdagen avslår proposition 2012/13:117 Konvention om social trygghet mellan Sverige och Indien.
2. Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om social trygghet för arbetskraftsinvandrare från tredjeländer.

Motivering

Indien är ett stort land, med en befolkningsmängd på ca 1 miljard. Sverige är ett litet land med en befolkningsmängd på ca 9 miljoner. Vi har redan nu ett stort inflöde av arbetskraft från Indien. Enligt Migrationsverket beviljades förra året ca 2 700 personer från Indien arbetstillstånd. Genom Konventionen om social trygghet är det vår mening att det blir allt mer attraktivt för indiska medborgare att söka arbetstillstånd i Sverige, vilket sannolikt kommer att resultera i en ökad införsel av arbetskraft. Detta syfte uttrycker också regeringen i sin proposition. Den största arbetskategorin som i dag kommer från Indien är dataspecialister, men med ett förbättrat skyddsnät kommer det förhållandet sannolikt att förändras till det sämre. Detta då även lågavlönade arbetare känner en större tilltro till den sociala tryggheten. Sverigedemokraterna har en annan syn på arbetskraftsinvandring och denna tar sin grund i rådets direktiv 2009/50/EG om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning, det s.k. blåkortsdirektivet. Det är vår mening att det är individerna själva som ska ansvara för den sociala tryggheten genom att vid ansökan om arbetstillstånd bl.a.

- ? uppvisa ett giltigt anställningskontrakt eller ett bindande anställningserbjudande

Fel! Okänt namn på

- ? visa upp en handling som styrker att han uppfyller de villkor som enligt nationell lag gäller för utövande av det reglerade yrke som anställningskontraktet åsyftar
- ? visa upp handlingar som styrker relevanta högre yrkeskvalifikationer för det yrke eller den bransch som specificeras i anställningskontraktet, när det gäller oreglerade arbeten
- ? visa upp resehandling som är giltig enligt nationell rätt samt viseringsansökan
- ? visa upp bevis för att han har ansökt om en sjukförsäkring som täcker alla risker som normalt täcks för medborgare i Sverige
- ? inte anses utgöra ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa
- ? kunna uppge sin adress i Sverige
- ? uppvisa en bruttolön jämte anställningskontraktet som är minst en och en halv gång större än den genomsnittliga bruttoårslönen, samtidigt som Sverige kan kräva att alla villkor i tillämpliga lagar, kollektivavtal eller relevant branschpraxis är uppfyllda.

Genom att kunna uppvisa ovanstående förutsättningar, finns det enligt oss inget skäl till att samarbeta med Indien i sociala trygghetsfrågor.

Stockholm den 26 mars 2013

David Lång (SD)