

Motion till riksdagen 2007/08:A350

av **Helena Rivière (m)**

Bemanningsbranschens affärsidé är matchning

Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om bemanningsföretag.

Motivering

Bemanningsbranschens affärsidé är att koppla ihop människor som söker arbete med företag som söker arbetskraft, s.k. matchning. Branschen begränsas av restriktioner som inte längre kan anses motiverade.

Bemanningsbranschen är numera en mogen tjänstebransch med ett auktorisationsförfarande. Alla auktoriserade bemanningsföretag underställer sig en årlig kontroll av att företaget uppfyller auktorisationens krav och följer bemanningsbranschens etiska regler. Idag är man anställd i ett bemanningsföretag oavsett om man har ett uppdrag eller inte. Ungefär 70 procent av de anställda i branschen har tillsvidareanställning med garanterad baslön.

Den misstro som riktades mot branschen under dess framväxt i tjänstesamhället handlade om farhågor för att branschen skulle utnyttja människor som i sin tur utnyttjade a-kassesystemet. Misstron ledde till begränsningar jämfört med andra arbetsgivare. Den lever fortfarande kvar. Deltidsanställda och visstidsanställda i bemanningsföretag har inte rätt att stämpla upp till full a-kassa. De har heller inte rätt att ta fler än två korta uppdrag i rad under 6 månader utan att förlora a-kassan.

Med regeringens nya regler för arbetslöshetsersättning på deltid är särbehandlingen av bemanningsbranschen jämfört med andra arbetsgivare inte längre motiverad. När antalet ersättningsdagar för deltidarbetslösa begränsas till 75 faller de något obsoleta skälen att särbehandla de privata bemanningsföretagen. "Hellre inte jobba alls än jobba lite" ska inte längre vara en option för någon.

Fel! Okänt namn på

Bemanningsbranschen är ett attraktivt alternativ för unga högutbildade och för invandrare. Branschens framgång när det gäller att integrera invandrare borde bättre tas till vara. Bemanningsföretaget borgar för att företaget får den kompetens det eftersöker. Är kandidatens kompetens inte fullt ut den förväntade är förändringar lättare att genomföra för företaget.

Mot bakgrund av ovanstående anser jag att regeringen bör överväga

- ? att införa någon form av kundvalssystem så att den arbetslöse själv fritt kan välja bland auktoriserade arbetsförmedlare,
- ? att tillsättningen av alla tjänster i statliga, kommunala och landstingskommunala förvaltningar, bolag och verk konkurrensutsätts på arbetsförmedlingsmarknaden,
- ? att AMS successivt lägger ut arbetsförmedlingen för invandrare till andra parter bl.a. bemanningsföretag,
- ? att regeringen medger lokala försök där bemanningsbranschen träder in på flyktingmottagningar för att effektivare än hittills slussa ut invandrare på arbetsmarknaden.

Stockholm den 1 oktober 2007

Helena Rivière (m)