

Motion till riksdagen

1988/89:Ju9

av Martin Segerstedt och Jan Fransson (båda s)
med anledning av prop. 1988/89:108 om
säkerhetspolisens inriktning och organisation m. m.

I propositionen tar regeringen upp betydelsen av att säkerhetspolisens ledning får en hög kompetens och kan verka med gott omdöme förankrat på många av samhällslivets områden. Chefen skall därför rekryteras ur samma krets som kan komma i fråga som verkschefer och särskild hänsyn skall tas till insikter och erfarenheter i allmänna samhällsfrågor.

Detta är utomordentligt väsentligt och bör ytterligare understrykas.

För att ytterligare förstärka ledningsfunktionen bör dock även det parlamentariska inflytandet öka. Ledningen bör få en annan status genom att en särskild styrelse för säkerhetspolisen tillsätts. Den bör emellertid ha en nära kontakt med rikspolisstyrelsen, eventuellt i form av samma personer i båda styrelserna.

Säkerhetspolisens organisation och arbetsuppgifter på regional- och länsnivå bör även den ytterligare uppmärksammas i riksdagens behandling av propositionen.

På den regionala nivån, som sammanfaller med de sex militärområdena, bör av många skäl ökade satsningar ske, delvis på bekostnad av länsnivån. Den hotbild man kan se får allt mer anknytning till ekonomiska konflikter och försörjningsberedskap vilket i ökad utsträckning även bör påverka säkerhetspolisens verksamhet. Detta kräver mera specialistfunktioner även regionalt, men också en ökad samverkan med andra myndigheter och näringsliv.

Ett annat skäl för en förstärkning av den regionala organisationen är att det krävs både en öppen och en slutet avdelning i varje region. På länsnivå bör arbetsuppgifterna begränsas till spanings- och vissa bearbetningsuppgifter samt kontaktverksamhet.

Regionsektionernas säkerhetsskydd, som ingår i den öppna delen av verksamheten, skall i princip utföra alla uppdrag där publika evenemang ingår. Det kan gälla livvaktsuppdrag inom regionen, olika typer av säkerhetsskyddsundersökningar samt teknisk rådgivning till myndigheter och företag. Detta bör beaktas i rekryteringen, framför allt en förstärkning av den tekniska kompetensen men även vad gäller inom industri- och företagsfrågor.

En viktig merit vid all rekrytering till säkerhetspolisen bör vara ett dokumenterat samhällsintresse i ett brett perspektiv. För att få in personal med en bred erfarenhet av utredningsarbete bör rekryteringen dessutom ske från olika åldersgrupper inom den öppna polisverksamheten och inte ensidigt inriktas mot yngre befattningshavare, vilket har skett under senare år.

Hemställan

Mot. 1988/89

Ju9

Med hänvisning till det ovan anförda hemställs

1. att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om det parlamentariska inflytandet över säkerhetspolisens ledning,

2. att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om att den regionala organisationen bibehålls och förstärks,

3. att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om att rekryteringen bör ses över.

Stockholm den 21 mars 1989

Martin Segerstedt (s)

Jan Fransson (s)