

INTERPELLATION TILL STATSRÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2017-12-12
Besvaras senast
2018-01-16

Till arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson (S)

2017/18:275 Åldersdiskriminering

De sju grunder som diskrimineringslagen består av är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder.

I dag ska alla arbetsgivare arbeta för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Sedan årsskiftet omfattas även ålder av lagens krav på aktiva åtgärder. Detta är en viktig del i att motverka den diskriminering som tyvärr existerar på arbetsplatser runt om i landet.

Forskning har visat att arbetsgivare tenderar att vilja anställa personer runt 30-årsåldern och att personer som är över 40 år utsätts för åldersrelaterade fördomar som att de skulle vara ovilliga till förändring, teknisk utveckling och liknande.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson följande:

Vilka nya åtgärder avser ministern att vidta för att motverka åldersdiskriminering på arbetsmarknaden?

.....

Jessica Polfjärd (M)

Överlämnas enligt uppdrag

Johan Welanders