

Motion till riksdagen

1987/88:A745

av Yngve Wernersson (s)

om anställdas rättigheter vid företagsnedläggning

När företag flyttar eller lägger ner verksamheten drabbas de anställda hårt. Skälen till åtgärderna är i många fall helt oacceptabla ur de anställdas perspektiv. Maximal lönsamhet ställs mot människors trygghet och samhälls-ekonomiska värderingar.

Det åligger oavsett ägandeform ett ansvar för de anställdas situation vid förändringar av verksamhet. Det förekommer dock alltför ofta att det ansvaret saknas och att de demokratiska maktmedlen är otillräckliga.

Utöver brist på ansvar förekommer det att de anställdas intressen direkt motarbetas. Som exempel kan nämnas att de anställda eller någon konkurrent har intresse av att ta över och fortsätta verksamheten och det förhindras av den aktuella ägaren. Ett monopolintresse och risker för konkurrens är ibland skälen. Två aktuella fall som tangerar de här problemen är ett företag i Kumla och ett i Morgongåva i Västmanland.

En åtgärd som skulle stärka de anställdas intressen när ägaren inte tar sitt ansvar vore att de gavs förhandsrätt till arbetsplatsen och verksamheten för att därmed kunna påverka sin framtid.

Dagens förhållande är otillfredsställande och det är nödvändigt att löntagares intressen förstärks gentemot ägarna.

Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om de anställdas rättigheter vid företagsnedläggning.

Stockholm den 26 januari 1988

Yngve Wernersson (s)