

Riksdagsdirektörens föreskrift om ändring i riksdagsdirektörens föreskrift (RFS 2011:15) om beslut i ekonomi- och personaladministrativa frågor inom Riksdagsförvaltningen

Utfärdad den 9 maj 2019

Riksdagsdirektören föreskriver med stöd av 21 § lagen (2011:745) med instruktion för Riksdagsförvaltningen att 23–25, 34–35 a, 39, 40 och 44–46 §§ riksdagsdirektörens föreskrift (RFS 2011:15) om beslut i ekonomi- och personaladministrativa frågor inom Riksdagsförvaltningen ska ha följande lydelse.

23 § HR-chefen och chefen för enheten ledamotsadministration får gemensamt teckna slutattest för utbetalning av arvoden enligt Riksdagens arvodesnämnds beslut samt ersättningar enligt lag till riksdagsledamöter och Sveriges ledamöter i Europaparlamentet.

24 § HR-chefen får teckna slutattest för utbetalning av lön samt sociala avgifter och premier enligt vad som följer av lag och kollektivavtal.

25 § Chefen för enheten ledamotsadministration får teckna slutattest för fakturor från Statens tjänstepensionsverk avseende utbetalning av pensioner och inkomstgarantier samt i lag reglerade pensionsavgifter och försäkringspremier för riksdagsledamöter och Sveriges ledamöter i Europaparlamentet.

HR-chefen får teckna slutattest för utbetalning av pensioner samt i lag och kollektivavtal reglerade pensionsavgifter för anställda vid Riksdagsförvaltningen.

34 §¹ Enligt 10 § 7 lagen (2011:745) med instruktion för Riksdagsförvaltningen beslutar riksdagsstyrelsen om anställning av bl.a. biträdande riksdagsdirektör, chefer för utskottskanslier och en chef för EU-nämndens kansli.

Enligt 7 § första stycket 9 riksdagsstyrelsens föreskrift (RFS 2011:10) om arbetsordning för Riksdagsförvaltningen beslutar riksdagsdirektören om anställning av avdelningschefer. Riksdagsdirektören beslutar också om anställning av kanslichefer i ledningsstaben.

¹ Senaste lydelse RFS 2015:10.

Avdelningschefer får besluta om anställning av enhetschefer efter samråd med HR-chefen.

HR-chefen får besluta om anställning av personal under kanslichefs- och enhetschefsnivå, efter samråd med berörd chef.

35 §² Enligt 10 § 8 lagen (2011:745) med instruktion för Riksdagsförvaltningen beslutar riksdagsstyrelsen om lön och andra anställningsförmåner för riksdagsdirektören.

Beslut om lön och andra förmåner fattas av riksdagsdirektören för personal som är direkt underställd honom eller henne.

Beslut om

1. lön i samband med nyanställning och under pågående anställning om det finns särskilda skäl samt
2. andra förmåner, med undantag för sådana som anges i 35 a §, får i övrigt fattas av
 - avdelningschefer efter samråd med HR-chefen, avseende chefer för utskottskanslier, chefen för EU-nämndens kansli eller enhetschefer
 - HR-chefen efter samråd med kansli-, enhets- eller sektionschef, avseende deras direkt underställda personal.

35 a §³ Om det finns möjlighet enligt kollektivavtal får HR-chefen teckna enskilda överenskommelser avseende samtliga anställda, i samråd med den anställdes närmast överordnade chef. För anställda som är direkt underställda riksdagsdirektören gäller bestämmelsen i 35 § andra stycket.

39 § HR-chefen får teckna lokala kollektivavtal.

40 §⁴ Riksdagsdirektören beslutar om entledigande av anställda direkt underställda honom eller henne.

Avdelningschefer får fatta beslut om entledigande av chefer för utskottskanslier, chefen för EU-nämndens kansli och enhetschefer.

HR-chefen får fatta beslut om entledigande av övriga anställda. Han eller hon får även fatta beslut om entledigande i samband med pension i fråga om alla anställda.

44 §⁵ Riksdagsdirektören beslutar om tjänstledighet i högst två veckor avseende personal direkt underställd honom eller henne. I fråga om tjänstledighet längre tid än två veckor beslutar riksdagsdirektören för samma personal efter samråd med HR-chefen.

I fråga om tjänstledighet i högst två veckor i övrigt får följande chefer besluta:

- avdelningschefer, avseende direkt underställd personal
- kanslichefer, avseende direkt underställd personal
- enhetschefer, avseende direkt underställd personal
- sektionschefer, avseende underställd personal.

Tjänstledighet under längre tid än två veckor i övrigt får följande chefer besluta om:

- avdelningschefer efter samråd med HR-chefen, avseende enhetschefer, chefer för utskottskanslier och chefen för EU-nämndens kansli
- HR-chefen efter samråd med ansvarig chef, avseende övriga anställda.

² Senaste lydelse RFS 2015:10.

³ Senaste lydelse RFS 2013:6.

⁴ Senaste lydelse RFS 2015:10.

⁵ Senaste lydelse RFS 2015:10.

45 § Ekonomichefen och HR-chefen får, efter samråd med riksdagsdirektören, gemensamt besluta om rätt till ersättning som inte är reglerad på annat sätt eller omfattas av någon försäkring.

46 § Beslut om gåva för ”nit och redlighet” (NOR) får fattas av HR-chefen i samråd med verksamhetsansvarig chef.

Denna föreskrift träder i kraft den 15 juni 2019.

RIKSDAGSFÖRVALTNINGEN

Ingvar Mattson

Lars Seger