



2016-11-18

Arbetsmarknadsdepartementet
Internationella enheten

Rådets möte (sysselsättning och socialpolitik) den 8 december 2016

Information om dagordningspunkt

Nummer: 5

Rubrik: Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (första behandlingen). Interinstitutionellt ärende: 2016/0070 (COD)

Vilken typ av behandling förväntas i rådet: Informationspunkt. Rådet förslås notera ordförandeskapets lägesrapport.

Dokumentbeteckning: **Dokument ännu inte tillgängligt.**

Tidigare dokument: Lägesrapport EPSCO den 16 juni, 6987/16 SOC 144 EMPL 97 MI 142 COMPET 118 CODEC 279

Faktapromemoria: Ändring av utstationeringsdirektivet 2015/16:FPM67

Datum för tidigare samråd med EU-nämnden: Frågan behandlades i EU-nämnden inför Konkurrenskraftsrådet den 20 maj 2016 samt inför EPSCO den 10 juni 2016. Överläggning med Arbetsmarknadsutskottet om svenska ståndpunkter hölls den 12 april 2016.

Förslagets innehåll

Ordförandeskapets lägesrapport redogör för förhandlingarna som förts i rådsarbetsgruppen under hösten. Kommissionens förslag innehåller vissa ändringar i utstationeringsdirektivet, som reglerar vilka bestämmelser som ska gälla när arbetstagare utstationeras för arbete under en begränsad tid i ett annat land inom EU/EES. Enligt förslaget ska bl.a. bestämmelsen om rätt till ”minimilön” ersättas med en bestämmelse om rätt till ”lön och andra ersättningar” (enligt den preliminära översättningen, ”lön”). Med begreppet avses alla obligatoriska ersättningskomponenter på nationell nivå i utstationeringslandet. Vad som ingår i begreppet kan bestämmas i kollektivavtal, även sådana som inte är allmängiltigförklarade, i enlighet med vad som anges i det ursprungliga utstationeringsdirektivet. Vidare föreslås krav på transparens, vissa tidsgränser i förhållande till utstationering, bestämmelser för entreprenadsituationer, obligatorisk likabehandling av utthyrd utstationerade arbetstagare samt att utstationeringsdirektivets tillämpning i fråga om villkor i kollektivavtal ska gälla för alla sektorer.

Förslag till svensk ståndpunkt

SE kan notera lägesrapporten och vid behov framföra sin ståndpunkt enligt följande.

Regeringen är positiv till förslaget till ändring av utstationeringsdirektivet och välkomnar kommissionens ansats att skapa mer likabehandling mellan utstationerade och inhemska arbetstagare, med respekt för den fria rörligheten av tjänster. Målsättningen för regeringen är att utländska arbetstagare så långt som möjligt ska likabehandlas med inhemska arbetskraft, särskilt vad avser grundläggande arbets- och anställningsvillkor inom ramen för utstationeringsdirektivets område, med respekt för den fria rörligheten.

Regeringen stöder förslaget om att ersätta begreppet ”minimilön” med ”lön och andra ersättningar” eller liknande begrepp. Vad som ingår i begreppet ska bestämmas och tolkas på nationell nivå, i enlighet med de olika nationella arbetsmarknadsmodellerna och med respekt för arbetsmarknadens parter autonomi. Det är en utgångspunkt att begreppet inte harmoniseras på EU-nivå.

Regeringen kan även ge stöd till ändringar i utstationeringsdirektivet som är förenliga med EU-rätten och som rör transparens, vissa tidsgränser i förhållande till utstationering, bestämmelser för entreprenadsituationer, obligatorisk likabehandling av utyrda utstationerade arbetstagare samt att utstationeringsdirektivets tillämpning i fråga om villkor i kollektivavtal ska gälla för alla sektorer. En utgångspunkt är att ändringarna ska vara förenliga med den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Regeringen förordar att, om möjligt, lägga till artikel 153 i FEUF som rättslig grund för direktivet.

Tidigare behandling i riksdagen

Regeringen fick stöd för sina ståndpunkter vid överläggning med Arbetsmarknadsutskottet den 12 april 2016. Utskottet informerades även i maj, juni och september 2016.

Rättslig grund och beslutsförfarande

Den rättsliga grunden för förslaget är bestämmelserna om fri rörlighet av tjänster, artiklarna 53(1) och 62, i EU-fördraget. Rådet beslutar med kvalificerad majoritet och Europaparlamentet är medbeslutande.

Europaparlamentets inställning

Inte känd

Remissinstansernas ståndpunkter

Kommissionens ändringsförslag har skickats till berörda myndigheter och arbetsmarknadens parter för synpunkter. I korthet är arbetsgivarsidan negativ till förslaget. Arbetstagarsidan anser att det finns behov av förtydliganden och har presenterat ett antal ändringsförslag.

Gällande svenska regler och förslagets effekter på dessa

Se faktopromemoria.

Budgetära konsekvenser/konsekvensanalys

Se faktapromemoria.