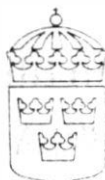


# Motion till riksdagen

1988/89:A748

av Christina Pettersson m.fl. (s)  
Provanställning



Mot.  
1988/89  
A748-752

Enligt lagen om anställningsskydd § 6, kan avtal träffas om provanställning för högst sex månader. "Vill inte arbetsgivaren eller arbetstagaren att anställningen skall fortsätta efter det att prövotiden löpt ut, skall besked om detta lämnas till motparten senast vid prövotidens utgång." Detta betyder i praktiken att arbetsgivaren har ett kraftigt övertag och kan, efter eget gottfinnande och utan skäl, neka en tillsvidareanställning. Den provanställda måste vara helt perfekt för att vara något så när säker på att få fortsatt anställning. Det ställs alltså större krav på en provanställd än på en tillsvidareanställd. Den provanställda saknar skydd i lagen. "Saklig grund" gäller inte för provanställda.

## Hemställan

Med hänvisning till det ovan anförda hemställs

att riksdagen hos regeringen begär förslag om bättre lagskydd för provanställda.

Stockholm den 24 januari 1989

*Christina Pettersson (s)*

*Aina Westin (s)*

*Björn Ericson (s)*

*Ines Uusmann (s)*