



REGERINGSKANSLIET

Rådspromemoria

2016-05-12

Arbetsmarknadsdepartementet

Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö

Dp 5 Utstationeringsdirektivet KKR-rådets möte den 25-26 maj 2016

Dagordningspunkt 5

Rubrik:

Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (första läsning)

- *Information från ordförandeskapet*

Dokument:

8664/16 SOC 224 EMPL 135 MI 298 COMPET 210 CODEC 593 JUSTCIV 86

6987/16 SOC 144 EMPL 97 MI 142 COMPET 118 CODEC 279
+ ADD 1-2

Tidigare dokument: Fakta-PM Arbetsmarknadsdepartementet
2015/16:FPM67

Tidigare behandlad vid samråd med EU-nämnden: -

Överläggning med Arbetsmarknadsutskottet om svenska
ståndpunkter: 12 april 2016

Bakgrund

Kommissionen presenterade förslaget till ändring av utstationeringsdirektivet i mars 2016. Därefter har förhandling skett i rådsarbetsgrupp om sociala frågor. En första politisk diskussion ägde rum i ansvarig rådskonstellation, EPSCO, vid det informella ministerrådsmötet i Amsterdam den 19-20 maj.

Ett antal medlemsstater har anfört att förslaget även bör diskuteras i Konkurrenskraftsrådet.

Ordförandeskapet har infört en dagordningspunkt där förslaget och förhandlingsläget ska presenteras. Som underlag har ordförandeskapet tagit fram en not där man bl.a. drar slutsatsen att lagstiftningsakter bör diskuteras i en enda rådskonstellation, den ansvariga rådskonstellationen EPSCO, och att det är upp till medlemsstaterna att samordna sina nationella positioner.

Rättslig grund och beslutsförfarande

Den rättsliga grunden för förslaget är bestämmelserna om fri rörlighet av tjänster, artiklarna 53(1) och 62, i EU-fördraget. Rådet beslutar med kvalificerad majoritet och Europaparlamentet är medbeslutande.

Svensk ståndpunkt

SE kan notera informationen och vid behov ge stöd till ORDF NL:s slutsats att förslaget endast bör hanteras inom EPSCO-rådet.

Europaparlamentets inställning

Inte känd.

Förslaget

Förslaget innehåller vissa ändringar i utstationeringsdirektivet, som reglerar vilka bestämmelser som ska gälla när arbetstagare utstationeras för arbete under en begränsad tid i ett annat land inom EU/EES. Enligt förslaget ska bl.a. bestämmelsen om rätt till "minimilön" ersättas med en bestämmelse om rätt till "lön och andra ersättningar" (enligt den preliminära översättningen, "lön"). Med begreppet avses alla obligatoriska ersättningskomponenter på nationell nivå i utstationeringslandet. Vad som ingår i begreppet kan bestämmas i kollektivavtal, även sådana som inte är allmängiltigförklarade, i enlighet med vad som anges i det ursprungliga utstationeringsdirektivet. Vidare föreslås krav på transparens, vissa tidsgränser i förhållande till utstationering, bestämmelser för entreprenadsituationer, obligatorisk likabehandling av uthyrda utstationerade arbetstagare samt att utstationeringsdirektivets tillämpning i fråga om villkor i kollektivavtal ska gälla för alla sektorer.