

# Motion till riksdagen

1989/90:Ju41

av Sylvia Pettersson och Ines Uusmann (båda s)

med anledning av prop. 1989/90:155

Förnyelse inom polisen

---

Av propositionen framgår att polispersonalen enligt statsrådets uppfattning bör bli mer allsidigt inriktad i sin yrkesroll samt att därför såväl grundutbildningen som polischefsutbildningen bör ses över och anpassas till de förändringar som förnyelsearbetet inom polisväsendet innebär.

Enligt rektorn vid polishögskolan bör ett inslag i förnyelsearbetet vara att höja kvaliteten genom att rekrytera fler kvinnor till polisen. I en intervju i TCO-tidningen säger han bl.a.:

Den manliga principen och männen har varit helt förhärskande inom polisen. Vi har gjort många bra saker men vi kan inte säga att vi har lyckats helt. Brottligheten är inte precis låg. Det är kanske dags nu att låta den kvinnliga principen och kvinnor få ett betydligt större spelrum inom polisen.

Kvinnliga poliser (mindre än 15 procent) måste få chanser att utveckla verksamheten och påverka utvecklingen. – – – Det borde inte vara svårt att rätta till "snedfördelningen" eftersom många av de egenskaper som vi tillskriver en bra polis är egenskaper som kvinnor ofta har och har utvecklat väl.

Enligt vår uppfattning gör polishögskolans rektor här en alldeles riktig bedömning. Emellertid uttrycker han en åsikt som enligt de erfarenheter vi har inte är representativ för någon majoritet inom polisväsendet.

I stället kan rekryteringen mycket väl gå till så här; till ett väl fungerande polisdistrikt med relativt sett låg brottlighet söker ett stort antal polisaspiranter praktiktjänstgöring, det kan röra sig om ett drygt hundratal, varav en handfull slutligen skall antas. Uttagningen sker som bekant numera lokalt. I första omgången sorteras ungefär fyra femtedelar bort, resterande femtedel kallas till intervju och av dessa skall alltså ungefär fem väljas ut. Det blir fem män, eftersom det enligt polisledningens uppfattning är självklart att man väljer "de bästa".

Om man kommer fram till en sådan slutsats måste anledningen vara endera att man begär ett allvarligt misstag eller att de kriterier man använder sig av vid urvalet är felaktigt utformade.

Mot bakgrund bl.a. av rektor Göran Lindbergs uttalande angående den manliga principen inom polisen anser vi det troligast att frånvaron av jämställdhet i vårt exempel beror på felaktiga kriterier.

Den översyn av såväl grundutbildningen som polischefsutbildningen som aviseras i propositionen bör enligt vår uppfattning inkludera en översyn även av de kriterier man använder sig av vid antagning av polisaspiranter.

Mot. 1989/90

Ju41

## Hemställan

Med hänvisning till det anförda hemställs

att riksdagen som sin mening ger regeringen till känna vad i motionen anförts om behovet av en översyn av kriterierna vid urval av polisaspiranter.

Stockholm den 10 maj 1990

*Sylvia Pettersson (s)*

*Ines Uusmann (s)*





