

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2023-04-18
Besvaras senast
2023-04-26 kl. 12.00

Till statsrådet Paulina Brandberg (L)

2022/23:565 Uppmärksammande av den europeiska mångfaldsmånaden Diversity Month

Europeiska unionen (EU) antog år 2000 mottot ”United in Diversity”. Det innebär att man anser att européerna via EU förenas i arbetet för fred och välstånd och att de många olika kulturerna, traditionerna och språken i Europa är en positiv tillgång för kontinenten.

Det främsta verktyget för EU att skapa förutsättningar för att uppnå mottot ”United in Diversity” är att uppmana till och skapa förutsättningar för att utse så kallade diversity charters i respektive land.

Det första sådana chartret bildades i Frankrike 2004 när en grupp företag gick ihop för att skapa bättre förutsättningar för integration i sina egna verksamheter samtidigt som de arbetade med ett bredare samhällsperspektiv.

År 2010 bildades och lanserades den ideella föreningen Diversity Charter Sweden, vilken då blev det sjunde chartret i Europa. I dag finns diversity charters i totalt 26 EU-länder. Tillsammans har de över 15 400 undertecknare som ansvarar för verksamheter som omfattar över 17 miljoner anställda.

Undertecknande av stadga/charter och medlemskap i en diversity charter innebär ett offentligt åtagande att främja mångfald och inkludering. Respektive diversity charter är på så sätt EU-kommissionens händer och fötter i arbetet med att öka mångfalden och inkluderingen i arbetslivet och i samhället.

För att fira tioårsjubileet av den europeiska plattformen för mångfaldsstadgor arrangerades 2020 den första upplagan av den europeiska mångfaldsmånaden European Diversity Charters' Month.

Mångfaldsmånaden, som firas i maj varje år, uppmärksammar vikten av att främja mångfald och inkludering på arbetsplatsen. Det är en del av Europeiska kommissionens åtagande att bekämpa diskriminering och främja en arbetsmarknad med mångfald och inkludering.

Syftet är att öka medvetenheten om vikten av mångfald och inkludering på våra arbetsplatser och i samhället i stort. Huvudsyftet är att samla diversity charters, små och stora arbetsgivare, privata företag, offentliga organisationer och ideella föreningar kring ett gemensamt mål – att främja mångfald på arbetsplatsen och

i samhället.

Med anledning av detta vill jag fråga statsrådet Paulina Brandberg:

Vilka initiativ har statsrådet tagit eller avser statsrådet att ta i syfte att uppmärksamma den europeiska mångfaldsmånaden Diversity Month 2023, med särskild hänsyn till Sveriges pågående EU-ordförandeskap?

.....

Kadir Kasirga (S)

Överlämnas enligt uppdrag

Anna Aspegren