

## Motion till riksdagen 2005/06:A319

av Eva Arvidsson och Maria Hassan (s)

# Utvärdering och utveckling av traineeprogram

## Förslag till riksdagsbeslut

Riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad i motionen anförs om att utvärdera och utveckla traineeprogram.

## Motivering

År 1999 var knappt 114 000 personer anställda i Stockholms läns kommuner. Under de efterföljande tio åren beräknas kommunerna behöva anställa knappt 129 000 personer, dvs. fler än dagens samlade personalstyrka.

Samtidigt har vi i dag en hög arbetslöshet bland unga människor mellan 18–28 år med eftergymnasial utbildning. Många av dessa har utländsk bakgrund. Många nytexaminerade personer fortsätter ofta att studera. De påbörjar en ny utbildning utan att ha finansiellt stöd för hela studietiden. Skälet är förstas den tuffa situationen på arbetsmarknaden i dag. Utbildning är färskvara och om den inte får komma till användning inom ett år eller två, vilket är fallet för många akademiker i dag, minskar efterfrågan på deras tjänster drastiskt.

Omfattande ansträngningar kommer att krävas från kommunernas sida men även för det privata näringslivet för att klara den framtida arbetskraftsförsörjningen. Det handlar om att systematiskt inventera alla möjligheter att förbättra personalförsörjningsläget på både kort och lång sikt.

En viktig utmaning för bland annat kommunerna blir därför att attrahera högskoleutbildade ungdomar. I den gruppen finns ju i hög grad kandidaterna till framtidens ledar- och specialistbefattningar. Kontaktytorna mellan arbetsökande och myndigheter eller privata företag måste öka. Det måste ständigt vara en dialog.

Mycket görs redan i dag i kommunerna för att förbättra rekryteringsmöjligheterna. I syfte att både ge yngre arbetstagare utvecklings- och karriärmöjligheter och utåt visa på kommunens utvecklingskraft, har bland annat kom-

**Fel! Okänt namn på**

muner i Stockholms län i samarbete utformat träningsprogram för blivande ledare.

Det är inte enbart kommuner som har provat olika typer av traineeprogram utan även inom branscher såsom byggbranschen finns introduktionsavtal där arbetstagaren får utbildning och praktiska kunskaper.

Unga välutbildade människor får vid denna form av traineeprogram kontakter med arbetslivet, samtidigt som arbetsplatserna får tillgång till den kompetens som dessa unga människor har. De som utbildas på våra högskolor och universitet har mycket ny kompetens att tillföra en arbetsplats.

Alla är i dag medvetna om den brist på arbetskraft som Sverige kommer att stå inför inom en 10–15 årsperiod, och i arbetet med att lösa den frågan bör man utreda hur denna typ av traineeprogram har fallit ut. Om resultatet är positivt, vilket det förefaller vara, bör de kunna fungera som modell för alla typer av branscher och inom hela den offentliga sektorn.

I ljuset av detta är det därför mycket positivt att regeringen i aktuell budget aktivt kommer att satsa på att få fler högskoleutbildade i arbete. De 13 000 utlovade praktikplatserna/traineeplatserna kommer väl till pass.

Stockholm den 29 september 2005

*Eva Arvidsson (s)*

*Maria Hassan (s)*