

SKRIFTLIG FRÅGA TILL STATSRAÅD

Från Riksdagsförvaltningen
2018-02-28
Besvaras senast
2018-03-07 kl. 12.00

Till arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson (S)

2017/18:889 Förebyggande åtgärder mot diskriminering

För drygt ett år sedan infördes nya krav i diskrimineringslagen som rör arbetsgivarens skyldigheter gällande att arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering. Tanken är att i dagsläget ska alla arbetsgivare i Sverige ha rutiner, protokoll och riktlinjer för hur diskriminering ska hanteras på arbetsplatsen, bland annat i fråga om sexuella trakasserier. Efter höstens metoo-upprop är det här något som har efterfrågats, men trots att det finns krav i lagstiftningen visar en enkätundersökning från Diskrimineringsombudsmannen (DO) att endast en av fyra arbetsgivare har utvecklat eller förändrat sina åtgärder till följd av lagkravet.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson:

Hur avser ministern att adressera problemet med att arbetsgivare inte är medvetna om sina skyldigheter gällande förebyggande arbete mot diskriminering?

.....

Erik Andersson (M)

Överlämnas enligt uppdrag

Johan Welanders